



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY THE AUTHORITY

सं० 6]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 10, 2001/माघ 21, 1922

No. 6]

NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 10, 2001/MAGHA 21, 1922

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed separate compilation

भाग 2—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए सामान्य सांख्यिक नियम (जिनमें सामान्य प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 20 जनवरी, 2001

सा.का.नि. 71.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और 1987 के भर्ती नियमों, जहां तक इनका संबंध हिन्दी अनुवादक ग्रेड-II, के पद से है, का अधिक्रमण करते हुये, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, तथा साथ ही साथ राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों में हिन्दी अनुवादक ग्रेड-II, के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय (हिन्दी अनुवादक ग्रेड-II), भर्ती नियम, 2001 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना: ये नियम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, कलकत्ता स्थित भाषा प्रभाग, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और प्रत्येक राज्य और संघ राज्य क्षेत्र में स्थित जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय में हिन्दी अनुवादक ग्रेड-II के पद पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

बशर्ते कि संबंधित नियुक्ति प्राधिकारी, यदि वह ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझता है, मामले की परिस्थितियों को ध्यान में रखते हुये और उसके लिये जो भी कारण हों उन्हें लेखबद्ध करके किसी भी कार्यालय में जिस पर ये नियम लागू होते हैं और जिसके लिये वह नियुक्ति प्राधिकारी हैं उसकी बाबत, उक्त पदों में हुई किसी रिक्ति को किसी अन्य कार्यालय में, जिस पर ये नियम लागू होते हैं, उसी पद को धारण किये हुये किसी व्यक्ति के आमेलन द्वारा भरने का आदेश दे सकेगा यदि आमेलन किए जाने वाले व्यक्ति ने ऐसे आमेलन के लिये लिखित रूप में आवेदन किया हो।

बशर्ते कि इस प्रकार आमेलन किये गये व्यक्ति को उस ग्रेड में उन सभी व्यक्तियों से नीचे रखा जायेगा जो उस ग्रेड में पहले से ही नियमित आधार पर नियुक्त किये गये हों।

5. निरर्हताएं : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां, वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रदणों के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या खयन- गुणावगुण या खयन-सह- धरिष्ठता के अनुसार है	क्या सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
द्वितीय अनुवाहक ग्रेड-II	15* (2001) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपक्षित, अनुसूचिनीय	4500- 125- 7000- रुपये	लागू नहीं	नहीं	28 वर्ष से अनाधिक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणी: आयु सीमा को अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी। (भीर असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का सहाय्य डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांगी सब डिवीजन, अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह या सहाय्य द्वीप में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिये नियत की गई अन्तिम तारीख नहीं)

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य ग्रहंताएं

क्या सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक ग्रहंताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

स्नातक स्तर पर हिन्दी/अंग्रेजी अनिवार्य और वैकल्पिक विषय सहित हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री; या हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय (जिसमें अनिवार्य और वैकल्पिक, दोनों शामिल हैं) सहित स्नातक डिग्री।

नहीं

सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिये 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा या सीधी भर्ती द्वारा (प्रत्यावधि रिक्तियों केवल प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जायेंगी)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति

1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारी जो :
 - (क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हों, या
 - (ii) 4000-6000 रुपये या उसके समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, या
 - (iii) 3050-4590 रुपये या उसके समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 7 वर्ष की नियमित सेवा की हो, और
 - (ख) कालम 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिये निर्धारित शैक्षिक और अन्य ग्रहंताएं रखते हों।

12

(केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संवर्ध-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित सम्बन्धित जनगणना कार्य निदेशालयों के लिये)

नागू नहीं।

(1) उपा निदेशक/सहायक निदेशक जनगणना कार्य (तकनीकी)—अध्यक्ष

(2) सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी),

सहायक निदेशक, जनगणना कार्य

—सदस्य

(3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह 'क'

अधिकारी, जो अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित

जनजाति से संबंधित हो

—सदस्य

[फा.सं. ए-16011/16/2000-प्रशा.-2]

जयन्त कुमार बाटिया, भारत के महारजिस्ट्रार

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 20th January, 2001

G.S.R. 71.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of Constitution and in supersession of the recruitment rules, 1987 in so far as they relate to the post of Hindi Translator Grade-II except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the said posts of Hindi Translator Grade-II in the Office of the Registrar General, India, as well as the offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union Territories namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the office of the Registrar General, India and the offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Hindi Translator Grade-II) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post of Hindi Translator Grade-II in the office of the Registrar General, India, the Language Division of

the said office of the Registrar General, India located at Calcutta, and each of the offices of the Directors of Census Operations in the States and Union Territories.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

Provided that the appointing authority concerned may, if it considers necessary or expedient so to do, and subject to such conditions as it may specify in this behalf, having regard to the circumstances of the case and for reasons to be recorded in writing, order any vacancy in the said posts in any of the offices to which these rules apply and in relation to which he is the appointing authority to be filled by the absorption of a person holding the same post in any of the other offices to which these rules apply, provided that the person to be absorbed has made a request in writing for such absorption.

Provided further that the person so absorbed shall be placed below all persons already appointed on regular basis to the grade to which he is appointed on such absorption.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other

party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by Order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Hindi Translator Grade-II.	15* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000.

Whether selection-cum-seniority/selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972	Age limit for direct recruits
5	6	7
Not applicable.	No	Not exceeding 28 years. (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, 'Nagaland' Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods
8	9	10	11
Master's degree in Hindi/English with Hindi/English as a compulsory and elective subject at degree level; or Bachelor's degree with Hindi and English as main subjects (which includes the term compulsory and elective).	No	Two years for direct recruits.	By deputation/absorption or by direct recruitment. (Short term vacancies will be filled by deputation only).
12	13	14	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
Deputation/Absorption : From amongst Central/State Government officials holding : (a) (i) analogous posts, or (ii) posts in the pay scale of Rs. 4000—6000 or equivalent with 5 years' regular service in the grade, or (iii) post in the pay scale of Rs. 3050—4590 or equivalent with 7 years' regular service in the grade, and (b) Possessing educational and other qualifications laid down in column 8 for direct recruits. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years). The maximum age limit for appointment by deputation should not be exceed 56 years as on the closing date of receipt of application.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the respective Census Directors of Census Operations in States/Union Territories) : 1. Deputy Director/Assistant Director of Census Operations (Technical) —Chairman 2. Assistant Director of Census Operations (T) or Assistant Director of Census Operations —Member 3. A Group 'A' officer of another Central Government office, preferably belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes —Member	Not applicable.	

नई दिल्ली, 22 जनवरी, 2001

सा.का.नि.72.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार एवं पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय में (मानचित्र अधिकारी) भर्ती नियम, 1984 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध की गई या खोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय में और साथ ही साथ राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों में मानचित्र अधिकारी के उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय (मानचित्र अधिकारी) भर्ती नियम, 2001 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या वर्गीकरण और वेतनमान : इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक

अर्हताएं और उक्त पद से सम्बंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इस नियमों की कोई भी बात ऐसे धारकों प्रायु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
मानचित्र अधिकारी	01* (2001) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसूचितीय	10000-325-15200 रुपये
बया चयन-गुणावगुण या चयन-सह-वरिष्ठता अथवा अचयन पद है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम-वर्षी 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
चयन-सह-वरिष्ठता	लागू नहीं	लागू नहीं	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं

लागू नहीं

शून्य

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/प्रमोशन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रमोशन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रमोशन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

इस ग्रेड में 5 (पांच) वर्षों की नियमित सेवा वाले अनुसंधान अधिकारी (मानविक)/अनुसंधान अधिकारी (इंजीनियरिंग)

टिप्पणी 1 :—ऐसे मामले में जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों की प्रोन्नति पर विचार किया जाता है जिन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा को पूरा कर लिया है तो उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के बारे में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि से आधी से कम न हो अथवा दो वर्ष, इसमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले अपने से कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण की हो।

टिप्पणी 2 :—प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा उनके संबंधित ग्रेड पद में विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के संदर्भ में ही तैयार की जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अन्तर्गत ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधार पर सवृण पद धारण किए हों, अथवा

(2) जिन्होंने 8000-13500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 (पांच) वर्ष की नियमित सेवा की हो, और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हो :

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से भूगोल में मास्टर डिग्री।

12

(2) मानचित्र की ड्राईंग, प्रिंटिंग और मानचित्र बनाने में पांच वर्ष का अनुभव हो जिसमें अनुप्रयुक्त मानचित्रकारी में दो वर्ष का अनुभव शामिल है।

(फीडर प्रयोग में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत व्यक्ति भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

केन्द्रीय सरकार के उसी या अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख की 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए):—

- | | |
|-----------------------------------|----------|
| (1) भारत के महारजिस्ट्रार | —अध्यक्ष |
| (2) भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार | —सदस्य |

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12032/6/99-प्रशा. 2]

जयन्त कुमार बांडिया, भारत के महारजिस्ट्रार

New Delhi, the 22nd January, 2001

G.S.R. 72.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, and Ex-officio Census Commissioner for India (Map Officer) Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Map Officer in the Office of the Registrar General, India, as well as the offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union Territories, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Map Officer) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said

256 GI/2001—2

post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by Order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or categories of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concession required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Caste the Scheduled Tribes, and other special categories of provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or Non-selection post
1	2	3	4	5
Map Officer	01* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group "A" Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15200	Selection-cum-seniority
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972		Educational Qualification and other Qualification required for direct recruits.	
6	7		8	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	
9	10	11	12	
Not applicable	Nil	By promotion failing which by deputation.	<p>PROMOTION: Research Officer (Map)/Research Officer (Drawing) with five years' regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where Junior who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for appointment to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in their respective grade/post.</p>	

Deputation:

Officers under the Central Government:

- (a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) With five years' regular service in post in the scale of Rs. 8000-13500 or equivalent; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience:
 - (i) Master's degree in Geography from a recognised University or equivalent;
 - (ii) Five years' experience in Drawing, Printing and production of Maps including two years' experience in applied Cartography.

(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

1. Registrar General, India—Chairman

2. Joint Registrar General, India—Member

[F. No. A-12032/6/99-A.III]

J. K. BANTHIA, Registrar General, India

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 2001

सा. का. नि. 73.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो विभागीय कौटीन में समूह ग और समूह घ पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो विभागीय कौटीन समूह ग और समूह घ पद भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य प्रहताएं आदि :—उन पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. आरंभिक गठन :—उक्त अनुसूची में उक्त पदों के पदधारी जो कार्यालय आदेश सं. 18/1/82-प्रशा. 1 तारीख 23-10-2000 द्वारा सरकारी सेवक घोषित किए गए हैं, इन नियमों के अधीन नियुक्त किए समझे जाएंगे और उनके द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए संगणित की जाएगी।

6. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस निग्रस के प्रवर्तन से छूट देसकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, जहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यापृति :—इस नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन अथवा चयन सह-ज्येष्ठता	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. प्रबंधक श्रेणी-III	01* (2001) *कार्यभार के	साधारण केन्द्रीय सेवा, सूह 'ग',	3200-85- 4900 रु.	चयन सह ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	नहीं

आधार पर
परिवर्तन
किया जा
सकता है
साथ ही भर्ती
विहित पैटर्न/
प्राधिकरण से
अधिक नहीं
होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में
लागू होंगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की
प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :—

1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए
हुए हों; या
- (2) 3050-4590 रु के वेतनमान में ऐसा लिपिक/
विश्वकर्ता जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित
सेवा की हो।

प्रोन्नति :—3050-4590 रु. के वेतनमान में ऐसे
विभागीय लिपिक/विश्वकर्ता, जिन्होंने उस श्रेणी में
चार वर्ष नियमित सेवा की हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार
के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति
से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउर बाह्य पद पर
प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से
अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए
अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम
तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह - ग विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. संयुक्त सहायक निदेशक,
पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —प्रध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी,
पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —सदस्य
3. पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो से कोई अधिकारी
जो महानिदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो
द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा। —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. लिपिक/ विक्रयकर्ता	01* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है साथ ही भर्ती विहित पैटर्न/प्राधि- करण से अधिक नहीं होगी।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचि- वीय और अतकसीकी	3050-75- 3950-80- 4590/६०	चयन सह- ज्येष्ठता	नहीं	27 वर्ष, शिथिल करके 42 वर्ष की जा सकती है। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या अदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 47 वर्ष तक की जा सकती हैं।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

- (i) मैट्रिक
- (ii) उस क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव

हां

सीधी भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए दो वर्ष और प्रोन्नतों
के लिए शून्य।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और
बोर्लों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

1. ऐसे विभागीय बैरें/बाय/काँफी बनाने वाले जो मैट्रिक हों
और उन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

12

प्रतिनियुक्ति

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(i) जो नियमित आधार पर मरभ पद धारण किए हुए हो या

(ii) 2610-3050 क की श्रेणी में ऐसे आय/कार्पा बनाने वाले/विशेष जिन्होंने उस श्रेणी में कुछ वर्ष नियमित सेवा की हो, और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए मरभ 8 के अधीन विहित हैतान और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर वास्तव पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आय-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

सम्बन्ध-ग पदों के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे —

लाग नहीं होता।

1. संयुक्त सहायक निदेशक,
पुलिस अनुसंधान और विकास व्यूरो —अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी,
पुलिस अनुसंधान और विकास व्यूरो —सदस्य
3. पुलिस अनुसंधान और विकास व्यूरो का कोई
अधिकारी जो महानिदेशक, पुलिस-अनुसंधान
और विकास व्यूरो द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा। —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. हलवार्ड	01* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिद्वर्तन दिया जा सकता है माध ही अतीर विहित पैटर्न/प्रतिक्रिया से अधिक नहीं होगी	साधारण केन्द्रीय सेवा, सम्बन्ध-ग, प्रशासकिय, अनुसन्धिवीय और अतक-गीनी	3200-35-4900 रु.	चवन सह ज्येष्ठता	नहीं	27 वर्ष, लिखित परीक्षा 42 वर्ष की जा सकती है। (केन्द्रीय सरकार द्वारा मरभ-मरभ पद धारण किए गए व्यक्तियों का धारण के आधार पर अनुसंधान और अनुसंधान मरभों के लिए लिखित परीक्षा 47 वर्ष की जा सकती है।) धारण-मरभ अधिकाधिक मरभ के लिए निर्धारण करीबन वह अंतिम मान्यता होगी जिस मरभ मरभधारण व्यक्तियों के नाम मरभों के लिए कहा गया है।

8

9

10

(क) आठवीं स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य
(ख) अनुभव—दो वर्ष

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए शून्य।

टिप्पण 1 :

ग्रहंताएं अन्यथा सुगृहीत अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पणी 2 :

अनुभव संबंधी ग्रहंता (ग्रहंताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

प्रतिनियुक्ति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

- (1) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किए हुए हैं, या
- (2) 3050-4590 र. की श्रेणी में ऐसे सहायक हलवाई/रसोइया, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष सेवा की हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

लागू नहीं होता

(पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए)

- | | | |
|----|--|----------|
| 1. | संयुक्त सहायक निदेशक,
पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो | —अध्यक्ष |
| 2. | प्रशासनिक अधिकारी,
पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो | —सदस्य |
| 3. | पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो का कोई
अधिकारी जो महानिदेशक, पुलिस-अनुसंधान
और विकास ब्यूरो द्वारा नामनिर्दिष्ट किया
जाएगा | —सदस्य |

1	2	3	4	5	6	7
4. घाय/कॉफी बनाने वाला	01* (2001) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है साथ ही भर्ती विहित पैटर्न/ प्राधिकरण से अधिक नहीं होगी।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ब', अराजपत्रित, अननुसूचित और अतकनीकी	2610-60- 3150-65- 3540 रु.	चयन सह-उपेयता	नहीं	27 वर्ष, शिथिल करके 42 वर्ष की जा सकती है। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 47 वर्ष की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष- द्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।) आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

8

9

10

- (क) आठवां स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य
(ख) चाय/कॉफी बनाने में सक्षम होना चाहिये।

नहीं

सीधी भर्ती किये गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए शून्य।

टिप्पण— 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण— 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति :

पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो कैंडर का ऐसा बॉश बाँय जिसने 2550-3200 रु. की श्रेणी में एक वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

- (i) जो नियमित आधार पर सदुप पद धारण किए हुए हों, या
- (ii) 2550-3200 रु. की श्रेणी में ऐसा मकाई वाला/बाँश-बाँय जिसने उस श्रेणी में कम से कम एक वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे—

लागू नहीं होता

1. संयुक्त सहायक निदेशक,
पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी,
पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —सदस्य
3. पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो का कोई अधिकारी
जो महानिदेशक, पुलिस-अनुसंधान और विकास ब्यूरो
द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जायेगा। —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
5. बैरा	02* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है साथ ही भर्ती विहित पैटर्न प्राधिकरण से अधिक नहीं होगी।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसूचित और अंतर्कनीकी	2610-60- 3150-65- 3540 रु.	चयन सह ज्योष्ठता	नहीं	27 वर्ष, शिथिल करके 42 वर्ष की जा सकती है। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 47 वर्ष तक की जा सकती है।) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह श्रान्ति तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
(क) आठवां स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य (ख) अनुभव—छह माह टिप्पण :—1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उक्त समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	नहीं	सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए शून्य।

11	12
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : पुलिस अनुसंधान और विकास व्यूरो कैंडर के ऐसे वांश बाँध जिन्होंने 2550-3200 रु. के वेतनमान में एक वर्ष नियमित सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :— (i) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किए हुए हों, या

(ii) ऐसा सफाई वाला/बॉय बॉय जिसने 2550-3200 रु. के वेतनमान में एक वर्ष नियमित सेवा की हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14.

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. संयुक्त सहायक निदेशक,
पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी,
पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —सदस्य
3. पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो का कोई अधिकारी
जो महानिदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो
द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा। —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
6. बॉय बॉय	01* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है साथ ही भर्ती विहित पैटर्न/प्राधिकरण से अधिक नहीं होगी।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपक्षित, अननुसचिवीय और अतकनीकी	2550-35-2660-60-3200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	27 वर्ष, शिथिल करके 47 वर्ष की जा सकती है। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 47 वर्ष तक की जा सकती है।)
						आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
वांछनीय : प्राथमिक स्तर	लागू नहीं होता	दो वर्ष
टिप्पण 1:— अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2:— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
11	12	
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	
13	14	
समूह -घ विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता	
1. संयुक्त सहायक निदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —अध्यक्ष		
2. प्रशासनिक अधिकारी, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —सदस्य		
3. पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो का कोई अधिकारी जो महानिदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा। —सदस्य		

[फा. सं. 2/6/99—प्रशा. 1/पु. अनु. और विकास ब्यूरो जी. पी. ए. II]

दलीप कपूर, डैस्क अधिकारी

New Delhi, the 24th January, 2001

G.S.R. 73.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group "C" and Group "D" posts in the Bureau of Police Research and Development Departmental Canteen, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development Departmental Canteen, Group "C" and Group "D" posts Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule

4. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment of the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Initial constitution.—The incumbents of the posts mentioned in the said Schedule who were

declared as Government servants vide Office Order No. 18/1/82-Admn. I dated 23-10-2000, shall be deemed to have been appointed under these rules and the service rendered by them on regular basis shall be taken into account for the purpose of promotion to the higher post.

6. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the

personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall after reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum seniority
1	2	3	4	5
Manager Grade-III	01* (2000) *Subject to variation dependent on workload with the further provision that recruitment will not exceed prescribed staffing pattern/authorisation.	General Central Service, Group C. Non-Gazetted. Non-Ministerial, Non-Technical.	3200-85-4900	Selection-cum Seniority.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services(Pension) Rule, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits .		
6	7	8		
No	Not applicable	Not applicable		
Whether age and educational qualifications for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	Promotion/Deputation/Absorption		

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
---	---	---

12

13

14

Deputation/Absorption :

1. Officers of the Central Government

(i) holding analogous post on regular basis,
or(ii) Clerk/Saleman in the scale of pay
Rs. 3050-4590 with four years' regular
service in the grade.

Promotion :

The Departmental Clerks/Salesman with
four years' regular service rendered to in
the grade of Rs. 3050-4590 or equivalent.
(The period of deputation including the
period of deputation in another ex-cadre
post held immediately preceding this
appointment in the same or some other
organisation/department of the Central
Government shall ordinarily not exceed
03 years. The maximum age-limit for
deputation is 56 years as on the closing
date of receipt of applications).

Group 'C' Departmental Promotion Com-
mittee consisting of the following :—

1. Joint Assistant Director, Bureau of
Police Research and Development—
Chairman;
2. Administrative officer, Bureau of Police
Research and Development—Member
3. Any officer from Bureau or Police
Research and Development nominated
by Director General Bureau of Police
Research and Development—Member

Not applicable

1

2

3

4

5

Clerk/Sales man

01*
(2001) *Subject to
variation dependent
on workload with
the further provision
that recruitment will
not exceed prescribed
staffing pattern/auth
orisation.

General Central Service,
Group C, Non-gazetee
Non-Ministerial and
Non-Technical

3050-75-3950-80-4590

Selection-cum
Seniority.

6

7

8

No

27 years relaxable upto 42 years (upto 47
years in respect of Scheduled Caste/
Scheduled Tribe Government servants in
accordance with the instructions or
orders issued by the Central Govern-
ment).

Note—The crucial date for determining
the age limit shall be the last date upto
which the Employment Exchange is
asked to submit names.

- (i) Matriculate
- (ii) having one years' experience in the
field.

9

10

11

Yes	Two years for direct recruits and NIL for promotees	By Promotion failing which by Deputation and failing both by Direct Recruitment.
12	13	14
Promotion :	The Departmental Promotion Committee for group 'C' post shall comprising the following :—	Not applicable
1. The Matriculate/departmental Bearers/ Tea/Coffee Makers with 6 years' regular service rendered to in the grade.	1. Joint Assistant Director Bureau of Police Research and Development—Chairman :	
Deputation :	2. Administrative Officer Bureau of Police Research and Development—Member	
(a) Officers of the Central government.	3. Any officer from Bureau of Police Research and Development nominated by Director General, Bureau of Police Research and Development—Member	
(i) holding analogous posts on regular basis; or		
(ii) Tea/Coffee Maker/Bearer/with six years regular service in the grade of Rs.2610-3540; and		
(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.		
(The period of deputation including period deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).		

1	2	3	4	5
Halwai	01* (2001) *Subject to variation dependent on workload with the further provision that recruitment will not exceed prescribed staffing pattern/ authorisation.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial and Non-Technical.	Rs. 3200-85-4900.	Selection-cum Seniority.

6	7	8
No.	27 years, relaxable upto 42 years (upto 7 years in respect of Scheduled Castes/ Scheduled Tribes Government Servants) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	(a) 8th standard pass or equivalent. (b) Experience—two years. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9	10	11
Not applicable	Two years for direct recruits and 'Nil' in case of promotees	Deputation failing which by direct recruitment
12	13	14
<p>Deputation : Officers of the Central Government.</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) Assistant Halwais/Cooks with at least 5 years regular service in the grade of Rupees 3050—4590.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>The Departmental Promotion Committee for group 'C' post consisting of the following (for considering confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Assistant Director, Bureau of Police Research and Development —Chairman 2. Administrative Officer, Bureau of Police Research and Development —Member 3. Any officer from Bureau of Police Research and Development nominated by Director General, Bureau of Police Research and Development —Member 	Not applicable.

1	2	3	4	5
Tea/Coffee Maker	<p>*1 (2001)</p> <p>*Subject to variation dependent on workload with the further provision that recruitment will not exceed prescribed staff pattern/authorisation.</p>	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial and Non-Technical.	Rs. 2610-60-3150*65-3540	Selection-cum-Seniority.

6	7	8
No	<p>27 years, relaxable upto 42 years (upto 47 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note—The crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.</p>	<p>(a) 8th Standard Pass or equivalent;</p> <p>(b) Should be competent to make Tea/Coffee.</p> <p>Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe, if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
9	10	11
No	2 years for direct recruits and 'NIL' for promotees.	By Promotion failing which by Deputation and failing both by Direct Recruitment.
12	13	14
<p>Promotion : Wash Boys in the Bureau of Police Research and Development cadre with 1 year's regular service in the grade of Rs. 2550-3200.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government. (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) Safaiwala/Wash Boys with atleast 1 year's regular service in the grade of Rs. 2550-3200.</p> <p>The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date for receipt of applications).</p>	<p>Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of the following :</p> <p>(i) Joint Assistant Director, Bureau of Police Research and Development—Chairman.</p> <p>(ii) Administrative Officer, Bureau of Police Research and Development—Member</p> <p>(iii) Any officer from Bureau of Police Research and Development nominated by Director General, Bureau of Police Research and Development—Member</p>	Not applicable

1	2	3	4	5
Bearer	*2 (2001) *Subject to variation dependent on workload with the further provision that recruitment will not exceed prescribed staffing pattern/authorisation.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial and Non-Technical.	Rs. 2610-60-3150-65-3540.	Selection-cum-Seniority.
6	7	8		
No.	27 years, relaxable upto 42 years (upto 47 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	(a) 8th Standard pass or equivalent. (b) Experience—6 months. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
9	10	11		
No	Two years for direct recruits and NIL for promotees	By promotion failing which by deputation and failing both by Direct recruitment.		
12	13	14		
Promotion : Wash Boys in the Bureau of Police Research and Development Cadre with 1 year's regular service in the scale of Rs. 2550—3200. Deputation : Officers of the Central Government :— (i) holding analogous posts on regular basis; or	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of the following : 1. Joint Assistant Director, Bureau of Police Research and Development —Chairman 2. Administrative Officer, Bureau of Police Research and Development —Member 3. Any officer from Bureau of	Not applicable		

12

13

- (ii) Safai Wala/Wash Boys with 1 year's regular service in the scale of Rs. 2550—3200.
- (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).
- Police Research and Development nominated by Director General, Bureau of Police Research and Development —Member

1	2	3	4	5
Wash Boy	*1 (2001) *Subject to variation dependent on workload with the further provision that recruitment will not exceed prescribed staff pattern/authorisation.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial and Non-Technical.	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable
6	7	8		
No	27 years, relaxable upto 42 years (upto 47 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note—The curcial date for determining age-limit shall be the last date upto the which the Employment Exchange is asked to submit names.	Desirable Primary Standard Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified. Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
9	10	11		
Not applicable	2 years	Direct recruitment		

12	13	14
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of the following :— (i) Joint Assistant Director, Bureau of Police Research and Development—Chairman (ii) Administrative Officer, Bureau of Police Research and Development—Member (iii) An officer from Bureau of Police Research and Development nominated by Director General, Bureau of Police Research and Development—Member	Not applicable
[F.No. 2/6/99-Admn.1/BPR&D/GPA-II] DALIP KUMAR, Desk Officer		

कार्मिक, लोक-शिक्षा तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 2001

सा.का.नि. 74 :—केन्द्रीय सरकार, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संबंधित राज्य सरकारों से परामर्श करने के पश्चात् अखिल भारतीय सेवाएं (अध्ययन छुट्टी) विनियमावली, 1960 में आगे और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है :—

1. (1) इन नियमों का नाम अखिल भारतीय सेवा (अध्ययन छुट्टी) संशोधन विनियमावली, 1960 है।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. अखिल भारतीय सेवाएं (अध्ययन छुट्टी) विनियमावली, 1960 में नियम 4 के परन्तुक के अंत में निम्नलिखित खंड शामिल किया जायेगा :—

“परन्तु यह कि भारत सरकार द्वारा समय-समय पर अनुमोदित फैलोशिप के लिये चुने गए अखिल भारतीय सेवा के अधिकारियों को सामान्य अथवा विशेष आदेशों द्वारा फैलोशिप की समस्त अवधि के लिये अधिकतम 24 माह की अध्ययन छुट्टी प्रदान का जायेगी।”

[फा. सं. 11020/17/2000-अ.भा.से.-(III)]

न. वेणुगोपालन, अवर सचिव

टिप्पणः—

मुख्य नियम, दिनांक 10-06-1960 की अधिसूचना संख्या 8/1/56-अ.भा.से.-(III) द्वारा भारत के राजपत्र में दिनांक 18 जून, 1960 की सा.का.नि. संख्या 666 द्वारा भाग II, खंड 3, उप खंड (i) में पृष्ठ संख्या 899-904 पर प्रकाशित किये गए थे और तदनंतर निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किये गए :—

क्रम.सं.	अधिसूचना सं.	दिनांक	सा.का.नि.	दिनांक
1	2	3	4	5
(i)	16/2/61-अ.भा.से.-(III)	16-07-1962	965	21-07-1962
(ii)	13/2/64-अ.भा.से.-(III)	07-12-1964	1747	12-12-1964
(iii)	14/8/66-अ.भा.से.-(III)	04-10-1967	1595	28-10-1967
(iv)	14/6/69-अ.भा.से.-(III)	16-07-1969	1746	26-07-1969
(v)	14/13/68-अ.भा.से.-(III)	09-11-1971	1857	11-12-1971

1	2	3	4	5
(vi)	12/4/71-अ.भा.से.—(III)	11-01-1972	840	25-01-1972
(vii)	1/3/72-अ.भा.से.—(III)	16-05-1972	666	10-06-1972
(viii)	3/1/72-अ.भा.से.—(III)	14-12-1972	1617	30-12-1972
(ix)	11020/3/75-अ.भा.से.—(III)	15-11-1975	2779	13-12-1975
(x)	3/3/74-अ.भा.से.—(III)	28-10-1975	2691	22-11-1975
(xi)	11020/2/77-अ.भा.से.—(III)	01-10-1977	1393	22-10-1977
(xii)	11020/24/79-अ.भा.से.—(III)	04-10-1980	1673	18-10-1980
(xiii)	11020/4/81-अ.भा.से.—(III)	21-12-1981	6	02-01-1982
(xiv)	11020/18/83-अ.भा.से.—(III)	25-11-1983	930	10-12-1983
(xv)	11020/27/83-अ.भा.से.—(III)	25-10-1985	1040	09-11-1985
(xvi)	11020/21/84-अ.भा.से.—(III)	23-06-1986	496	05-07-1986
(xvii)	11020/10/84-अ.भा.से.—(III)	23-07-1986	584	09-08-1986
(xviii)	11017/38/87-अ.भा.से.—(III)	06-06-1989	658(ई)	30-06-1989
(xix)	11020/9/91-अ.भा.से.—(III)	06-02-1992	70	22-02-1992

MINISTRY OF PERSONNEL PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 24th January, 2001

G.S.R. 74.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the All India Services (Study Leave) Regulations, 1960, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Services (Study Leave), Amendment Regulations, 1960.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the All India Services (Study Leave) Regulations, 1960, the following clause shall stand inserted at the end of proviso to Rule 4 :—

“Provided that All India Services officers selected for fellowships approved by the Government of India, from time to time, by general or special orders, will be granted study leave for the entire period of fellowship, not exceeding 24 months.”

[No. 11020/17/2000/AIS-III]

N. VENUGOPALAN, Under Secy.

NOTE :—Principal Rules published vide Notification No. 8/1/56-AIS, III, dated 10-6-1960, G.S.R. No. 666 Gazette of India dated 18th June, 1960, Part, II Section 3, Sub-section (i) at page 899-904, subsequently amended by:

S.No.	Notification number	Date	G.S.R.	Date
(i)	16/2/61-AIS(II)	16-07-1962	965	21-07-1962
(ii)	13/2/64-AIS(II)	07-12-1964	1747	12-12-1964
(iii)	14/8/66-AIS(II)	04-10-1967	1595	28-10-1967
(iv)	14/6/69-AIS(II)	16-07-1969	1746	26-07-1969
(v)	14/13/68-AIS(II)	09-11-1971	1857	11-12-1971
(vi)	12/4/71-AIS(II)	11-01-1972	840	25-01-1972
(vii)	1/3/72-AIS(II)	16-05-1972	666	10-06-1972
(viii)	3/1/72-AIS(II)	14-12-1972	1617	30-12-1972
(ix)	11020/3/75-AIS(II)	15-11-1975	2779	13-12-1975
(x)	3/3/74-AIS(II)	28-10-1975	2691	22-11-1975
(xi)	11020/2/77-AIS(II)	01-10-1977	1393	22-10-1977
(xii)	11020/24/79-AIS(II)	04-10-1980	1673	18-10-1980
(xiii)	11020/4/81-AIS(II)	21-12-1981	6	02-01-1982
(xiv)	11020/18/83-AIS(II)	25-11-1983	930	10-12-1983
(xv)	11020/27/83-AIS(II)	25-10-1985	1040	09-11-1985
(xvi)	11020/21/84-AIS(II)	23-06-1986	496	05-07-1986
(xvii)	11020/10/84-AIS(II)	23-07-1986	584	09-08-1986
(xviii)	11017/38/87-AIS(II)	06-06-1989	658(E)	30-06-1989
(xix)	11020/9/91-AIS(II)	06-02-1992	70	22-02-1992

(प्रशिक्षण प्रभाग)

नई दिल्ली, 25 जनवरी, 2001

सा. का. नि. 75.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा :—

1. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (कार्यालय स्थापना समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियमावली, 1987 जो 1989, 1993 में संशोधित की गई,

2. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी व्यायाम अनुवर्णक भर्ती नियमावली, 1986,

3. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी सहायक व्यायाम अनुदेशक/खेल-कूद अधिकारी, भर्ती नियमावली, 1984,

4. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी (कार्यालय स्थापना पद) भर्ती नियमावली, 1980,

5. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, (अधीक्षक) भर्ती नियमावली, 1986,

6. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, (सहायक) भर्ती नियमावली, 1986,

7. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (उच्च श्रेणी लिपिक), भर्ती नियमावली, 1985,

8. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी पुस्तकालय संकाय अराजपक्षित पद भर्ती नियमावली, 1995,

9. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, कनिष्ठ तकनीशियन भर्ती नियमावली, 1986,

10. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, वायरमैन भर्ती नियमावली, 1989,

11. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, (विकृतिविज्ञान सहायक) भर्ती नियमावली, 1982,

12. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मशीन प्रचालक (वरिष्ठ) भर्ती नियमावली, 1986,

13. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, (उद्यान चौधरी) भर्ती नियमावली, 1986,

14. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मशीन प्रचालक (कनिष्ठ)/पुस्तकालय परिचर भर्ती नियमावली, 1985,

15. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, सफाई निरीक्षक भर्ती नियमावली, 1986,

16. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, बेटिंगरी ड्रेमर भर्ती नियमावली, 1986,

17. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, (फेरियर) भर्ती नियमावली, 1985,

18. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, दफ्तरी/जमादार भर्ती नियमावली, 1986,

19. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, (सहायक जिल्दसाज) भर्ती नियमावली, 1980,

20. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, फराण भर्ती नियमावली, 1986,

के अधिष्ठाता में एतद्वारा लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी में समूह 'ग' और 'घ' पदों (अनुबंध के अनुसार) की भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (कार्यालय स्थापना समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियमावली, 2000 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. प्रयुक्ति : ये इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 1 में निर्दिष्ट पदों के संबंध में लागू होंगे ।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में निर्दिष्ट किए अनुसार होंगे ।

4. भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा तथा अन्य अर्हताएं : भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची में कालम 5 से 14 तक में निर्दिष्ट किए अनुसार होंगी ।

5. परस्पर वरिष्ठता : इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को किसी पद पर कार्य करने वाले व्यक्तियों की परस्पर वरिष्ठता संबंधित पदों पर उनकी नियमित नियुक्ति होने की तारीख के संदर्भ में निर्धारित की जाएगी ।

6. निरर्हताएं : वह व्यक्ति (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है उक्त सेवा में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

7. नियम णिधिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों से किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति : इन नियमों में किया गया कोई भी प्रावधान ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूत-पूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुबंध

1. घुड़सवारी अनुदेशक
2. सहायक घुड़सवारी अनुदेशक
3. व्यायाम अनुदेशक
4. सहायक व्यायाम अनुदेशक
5. सहायक
6. उच्च श्रेणी लिपिक
7. अवर श्रेणी लिपिक
8. आशुलिपिक ग्रेड II
9. आशुलिपिक ग्रेड III
10. पुस्तकालय एवं सूचना सहायक
11. कनिष्ठ तकनीशियन
12. प्रक्षेपक
13. ऑफसेट मशीन मैन

14. सिने प्रचालक
15. वायरमैन
16. नर्स
17. भौतिक
18. भौतिक कनिष्ठ
19. रोग विज्ञान सहायक
20. रेडियोग्राफर
21. स्टाफ कार ड्राइवर
22. केयर टेकर
23. मशीन प्रचालक वरिष्ठ
24. काष्ठकार
25. उद्यान चौधरी
26. पुस्तकालय परिचर
27. मशीन प्रचालक (कनिष्ठ)
28. सफाई निरीक्षक
29. ड्रेमर औपधालय
30. पशु-ड्रेसर
31. फेरियर
32. दफतर/वरिष्ठ चपरासी
33. सहायक जिल्दसाज
34. चपरासी
35. फराश
36. सुरक्षा गार्ड
37. सफाईवाला/सिबरमैन
38. साइस
39. माली

अनुसूची

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन व वरिष्ठता अथवा योग्यता-क्रम से चयन	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	क्या जोड़े गए सेवा-वर्षों का लाभ, केन्द्रीय सिविल सेवाएं (पेंशन), नियम, 1972 के अंतर्गत स्वीकार्य है।
1	2	3	4	5	6	7	
1	घुड़सवारी अनुदेशक	1* (2000) *कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	5000-150-8000 रु.	लागू नहीं	45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 50 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।)	नहीं
						टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक	

मामले में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी, असम, मेघालय, प्रचलित और निकोबार तथा लक्षद्वीप द्वीप समूहों के उम्मीदवारों को छोड़कर।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति के मामले में आयु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख तारीख, प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से उम्मीदवारों के नाम भेजे जाने के लिए कहा जाए।

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं

क्या सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं, पदोन्नत किए जाने वाले कर्मचारियों के मामले में लागू होंगी।

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

अनिवार्य :

योग्यता—हां

2 वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)

1. मैट्रिकुलेशन हिन्दी के कार्यसाधक ज्ञान सहित, (योग्य उम्मीदवार उपलब्ध न होने पर केन्द्रीय सरकार द्वारा छूट दी जा सकती है)
2. घुड़सवारी संस्थापना के अनुरक्षण तथा घुड़सवारी में 7 वर्ष का अनुभव
3. वांछनीय
भूतपूर्व सैनिकों को तरजीह दी जाएगी।

आयु—यहीं

भर्ती का तरीका सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती के मामले में वे प्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन किया जाना है।

11

12

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा, इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति :

जाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मयूरी में सहायक घुड़सवारी अनुदेशक जिनके पास इस प्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा का अनुभव हो और स्तंभ 8 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएं हों।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(क) केन्द्रीय/राज्य सरकार/रक्षा/पुलिस/अर्ध-सैनिक संस्थापनों के अधिकारी—

(i) जो सदृश पवों पर हों ; या

(ii) जिन्होंने 4500-7000 रु. अथवा समकक्ष वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो ; या

(iii) जिन्होंने 4000-6000 रु. अथवा समकक्ष वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो ; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएं हों

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, उसी या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति गठित की जाती है तो उसमें शामिल होने वाले अधिकारी

भर्ती किए जाने के संबंध में वे परिस्थितियां जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है

13

14

- | | |
|------------------------------|----------|
| 1. संयुक्त निदेशक | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन | —सदस्य |
| 3. उप निदेशक प्रभारी | —सदस्य |

लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7
2 सहायक घुड़सवारी अनुवेषक/खेल अधिकारी	1* (2000) *कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	4500-125- 7000 रु.	लागू नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आवेशों अथवा अनुवेषों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)	नहीं

टिप्पणी :

आयु-सीमा निर्धारण के लिए
निर्णायक तारीख प्रत्येक
मामले में उम्मीदवारों से
आवेदन प्राप्त करने की
अंतिम तारीख होगी, अतः,

भेजालय, अंदमान और निकोबार तथा लक्षद्वीप द्वीप समूहों के उम्मीदवारों को छोड़कर।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति के मामले में आयु-सीमा निर्धारण के लिए विषयगत तारीख, प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से उम्मीदवारों के नाम भेजे जाने के लिए कहा जाए।

8

9

10

अनिवार्य :

सागू नहीं

2 वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)

1. मैट्रिकुलेशन या समकक्ष
2. यू.इसवारी में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव

11

12

किसी राज्य/केन्द्रीय सरकार से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति के द्वारा या सेवानिवृत्त सेमा-कार्मिकों के पुनर्नियोजन द्वारा, उक्त दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति :

वेट ड्रेसर/फेरियर/साईस से पदोन्नति जो—

10 वीं कक्षा पास हो ; तथा

- (i) जिन्होंने वेट ड्रेसर/फेरियर के ग्रेड में 10 वर्ष की सेवा की हो।
- (ii) जिन्होंने साईस के ग्रेड में 13 वर्ष की सेवा की हो प्रतिनियुक्ति :

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

राज्य सरकार के पुलिस बल/केन्द्रीय सरकार/अर्द्ध सैनिक बल के इसी प्रकार के ग्रेड अथवा समकक्ष ग्रेड से प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा

(प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी या किसी अन्य विभाग से इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व अन्य संवर्ध बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

14

1. संयुक्त निदेशक	—अध्यक्ष	सागू नहीं
2. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन	—सदस्य	
3. उप निदेशक प्रभारी	—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
3 व्यायाम अनुवेशक	1* (2000) *कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	5000-150-8000 रु.	चयन व वरिष्ठता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छुट दी जा सकती है।) टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी, अंशम, मेधालय, अंशमान और निम्नो-वार तथा लक्षद्वीप द्वीप समूहों के उम्मीदवारों को छोड़कर रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति के मामले में आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से उम्मीदवारों के नाम भेजने के लिए कहा जाए।	नहीं

8

9

10

अनिवार्य :	आयु—नहीं	2 वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कला/विज्ञान/वाणिज्य में डिग्री	शैक्षिक योग्यता—हां	
(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से व्यायाम में डिप्लोमा या केन्द्रीय अथवा राज्य पुलिस प्रशिक्षण संगठन में प्रशिक्षण (भूतपूर्व पुलिस अधिकारी के मामले में उप-निरीक्षक के रैंक से नीचे के नहीं)		

- (iii) किसी कालेज अथवा अन्य संस्थानों में खेल-कूद में
3 वर्ष का अनुभव

टिप्पणी :

अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरे जाने के संबंध में सक्षम प्राधिकरण के विवेक पर अनुभव संबंधी योग्यताओं में छूट दी जा सकती है, यदि चयन की किसी अवस्था पर सक्षम प्राधिकरण का यह मत हो कि इन समुदायों के उम्मीदवार, जो अपेक्षित अनुभव रखते हैं, पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे।

बांछनीय :

1. पर्वतारोहण/पदयात्रा तथा खेल-कूद गतिविधियां चलाने का अनुभव

प्रतिनियुक्ति/पदोन्नति द्वारा, इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति/पदोन्नति

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/स्वायत्त निकायों के अधिकारी जो सद्यः पदों पर हों या जिन्होंने 4500-7000 रुपये या समकक्ष वेतनमान में तीन वर्ष की सेवा की हो या जिनके पास सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यता और अनुभव हों।

विभागीय सहायक व्यायाम अनुदेशक/खेल अधिकारी, जिन्होंने इस ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा की हो, पर भी विचार किया जाएगा तथा यदि उसे पद पर नियुक्ति के लिए चुन लिया जाता है तो उक्त पद पदोन्नति द्वारा भरा जाएगा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

1. संयुक्त निदेशक
2. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन
3. उप निदेशक प्रभारी

—अध्यक्ष
—सदस्य
—सदस्य

लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7
4. सहायक व्यायाम अनुदेशक/ खेल अधिकारी	1* (2000) *कार्यभार पर निर्भर पक्षों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', भराजपत्रित अलिपिक- वर्गीय	4500- 125- 7000 रुपये	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)। टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारण के लिये निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी, असम मेमोराल्ड अंदमान और निकोबार तथा लक्षद्वीप द्वीप समूहों के उम्मीदवारों को छोड़कर। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति के मामले में आयु सीमा निर्धारण के लिये निर्णायक तारीख, वह तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से उम्मीदवारों के नाम भेजने के लिये कहा जाये।	लागू नहीं

8	9	10
अनिवार्यः (i) इंटरमीडिएट या समकक्ष (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से व्यायाम का प्रमाण-पत्र (iii) किसी मान्यता प्राप्त कालेज अथवा संस्थान में व्यायाम का प्रशिक्षण प्रदान करने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव वांछनीय : (iv) पर्वतारोहण/पदयात्रा तथा खेल-कूद गतिविधियां चलाने का अनुभव	लागू नहीं	दो वर्ष

11	12
प्रतिनियुक्ति/समावेशन पुनर्नियोजन द्वारा, इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति/समावेशन/पुनर्नियोजन प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधीन सदृश/समकक्ष पद अथवा उस ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित 4000- 6000 रुपये के वेतनमान वाले पद पर हों तथा उसके पास स्तंभ 8 में निर्धारित योग्यताएं हों या वे व्यक्ति जो उस ग्रेड में 13 वर्ष की नियमित सेवा सहित 3050-4590 रु. के वेतनमान वाले पद पर हों (प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी संगठन में नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

13

14

1. संयुक्त निदेशक—प्रध्यक्ष

लागू नहीं

2. उप निदेशक (प्रशा.)—सदस्य

3. उप निदेशक प्रभारी—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

5. सहायक

10*

सामान्य

5000-

चयन

लागू नहीं

नहीं

(2000)

केन्द्रीय सेवा,

150-

परिष्ठा

*कार्यभार

समूह 'ग',

8000 रु.

पर निर्भर

अराजपक्षित,

पदों की

लिपिकवर्गीय

संख्या में

परिवर्तन

किया जा

सकता है।

8

9

10

लागू नहीं

लागू नहीं

लागू नहीं

11

12

पदोन्नति द्वारा, इसके न होने पर प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा

पदोन्नति :

लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी के उच्च श्रेणी लिपिक जिसने उस ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति/समावेशन

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जो सक्षम पद धारण किये हों या जिन्होंने 4000-100-6000 रुपये के वेतनमान में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसके पास प्रशासन, स्थापना तथा लेखा मामलों का अनुभव हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी संगठन में इस नियुक्ति से पूर्व किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

13

14

1. संयुक्त निदेशक—प्रध्यक्ष

लागू नहीं

2. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन—सदस्य

3. प्र. जा./अ. ज. जा. का एक अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
6. उच्च श्रेणी लिपिक	14* (2000) *कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', भराजपत्रित, लिपिकवर्गीय	4000-100-6000 रुपये	खयत व वरिष्ठता	लागू नहीं	नहीं
8	9		10			
लागू नहीं	लागू नहीं		लागू नहीं			
11			12			
पदोन्नति द्वारा			पदोन्नति : लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी के अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने आठ वर्ष की सेवा की हो			
13			14			
1. संयुक्त निदेशक—अध्यक्ष			लागू नहीं			
2. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन—सवरय						
3. अ. जा. / अ. ज. जा. का एक अधिकारी—सवरय						
1	2	3	4	5	6	7
7. अवर श्रेणी लिपिक	27* (2000) *कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', भराजपत्रित, लिपिकवर्गीय	3050-75-3950-80-4590 रुपये	योग्यता-क्रम से खयत	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।) टिप्पणी आयु-सीमा निर्धारण के लिये निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी, अक्षम, मेवालय, अक्षम और निकोवार तथा लक्षद्वीप द्वीप समूहों के उम्मीदवारों को छोड़कर रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति में आयु-सीमा निर्धारण के लिये निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा जाये।	नहीं

8

9

10

अनिवार्य :

लागू नहीं

2 वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिये)

1. मैट्रिकुलेशन या समकक्ष
2. अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट की गति से तथा हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की गति से टंकण करने की योग्यता (विकलांग व्यक्तियों को छूट दी जा सकती है।)

11

12

90% भर्ती, कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा द्वारा तथा 10% भर्ती समूह 'घ' कर्मचारियों से पदोन्नति के द्वारा
टिप्पणी : अनुसूचित जाति/अनुसूचित जातियों के उम्मीदवारों के मामले में उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के संबंध में छूट दी जा सकती है, यदि चयन की किसी अवस्था पर सक्षम प्राधिकरण का यह मत हो कि इन समुदायों के उम्मीदवार जो अपेक्षित अनुभव रखते हों, पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे।

पदोन्नति :

लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी के समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो, जो निम्नलिखित शर्तें पूरी करते हों:—
क. स्तम्भ 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिये निर्धारित योग्यताएं
ख. चयन, विभागीय परीक्षा आयु-सीमा के आधार पर होगा; आयु सीमा 45 वर्ष (अ. जा./अ. ज. जा. के उम्मीदवारों के मामले में 50 वर्ष)।

13

14

1. संयुक्त निदेशक—अध्यक्ष

लागू नहीं

2. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन—सदस्य

3. उप निदेशक प्रभारी—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

8. आशुलिपिक (ग्रेड-II)	3* (2000) *कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, लिपिकवर्गीय	5000-150-8000 रुपये	चयन व वरिष्ठता	लागू नहीं होता	नहीं
------------------------	---	--	---------------------	----------------	----------------	------

8

9

10

लागू नहीं

लागू नहीं

शून्य

11

12

पदोन्नति द्वारा, इसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

पदोन्नति :

अकादमी में 4000-6000 रुपये के वेतनमान में आशु-
लिपिक ग्रेड III में 8 वर्ष की नियमित सेवा सहित

प्रतिनियुक्ति :

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा,
आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से
अधिक नहीं।

केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जिन्होंने :—

(क) (1) 4000-6000 रुपये के वेतनमान में 8
वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(ख) आशुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी) में 100 शब्द प्रति
मिनट की गति प्रतिनियुक्ति/अनुबंध की अवधि,
केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन
में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित अन्य संवर्ग
वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/अनुबंध की अवधि सहित
सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

1. संयुक्त निदेशक	—अध्यक्ष	लागू नहीं
2. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन	—सदस्य	
3. उप निदेशक प्रभारी	—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
9. आशुलिपिक (ग्रेड-III)	6* (2000) *कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपक्षित लिपिकवर्गीय	4000- 100- 6000 रुपये	लागू नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के मामले में 40 वर्ष तक की छुट दी जा सकती है। (अ. ज. / अ. ज. जा. के उम्मीदवारों के संबंध में 45 वर्ष)	नहीं

8

9

10

अनिवार्य :

लागू नहीं

2 वर्ष

मैट्रिकुलेशन या समकक्ष

1. अंग्रेजी या हिन्दी आशुलिपि में 80 शब्द प्रति
मिनट की गति ; तथा
2. अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी 25
शब्द प्रति मिनट टंकित करने की गति

11

12

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं

टिप्पणी :

पदाधिकारी की बीमारी के कारण या उसके, अध्ययन अवकाश पर चले जाने अथवा अन्य परिस्थितियों के कारण 1 वर्ष या उससे अधिक की अवधि के लिए होने वाली रिक्तियाँ, प्रतिनियुक्ति आधार पर केन्द्रीय सरकार के उन अधिकारियों द्वारा भरी जा सकती है जो :—

(क) सदृश पदों पर नियमित आधार पर हो; तथा

(ख) स्तंभ 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएँ और अनुभव हो।

टिप्पणी :—अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति के उम्मीदवारों के मामले में उनके लिए आरक्षित रिक्ति भरे जाने के संबंध में सक्षम प्राधिकरण के विवेक पर अनुभव संबंधी योग्यताओं में छूट दी जा सकती है यदि चयन की किसी अवस्था पर सक्षम प्राधिकरण का यह मत हो कि इन समुदायों के उम्मीदवार जो अपेक्षित अनुभव रखते हैं, पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे।

13

14

1. संयुक्त निदेशक	—अध्यक्ष	
2. उपनिदेशक प्रभारी प्रशासन	—सदस्य	लागू नहीं
3. उप निदेशक प्रभारी	—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
10. पुस्तकालय एवं सूचना सहायक	4* (2000) *कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ग' (अराजपक्षित) सामान्य केन्द्रीय सेवा अलिपिक-वर्गीय	5000- 150- 8000 रुपये	योग्यता क्रम से चयन	28 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के मामले में 40 वर्ष तक छूट दी जा सकती है (अ. जा./ अ. ज. जा. उम्मीदवारों के संबंध में 45 वर्ष तक)	लागू नहीं

टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। अतः, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-काश्मीर राज्य

के सहाय मंडल और हिमा-
चल प्रदेश के चांबा जिला
तथा लाहौल स्पीति जिला,
अदमान और निकोबार द्वीप
समूह अथवा लक्षद्वीप के
उम्मीदवारों को छोड़कर।

8

9

10

अनिवार्य :

लागू नहीं

2 वर्ष

1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री

2. पुस्तकालय विज्ञान में स्नातक की डिग्री

टिप्पणी : सुयोग्य उम्मीदवारों को छोड़कर अन्य उम्मीद-
वारों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग, सक्षम
प्राधिकरण के विवेक पर योग्यताओं में छूट दी
जा सकती है।

11

12

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं

टिप्पणी :—पदाधिकारी के प्रतिनियुक्ति अथवा लंबी छुट्टी
अथवा अध्ययन अवकाश पर चले जाने अथवा अन्य
परिस्थितियों के कारण एक वर्ष या इससे अधिक की
अवधि के लिए होने वाली रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के
ऐसे कर्मचारियों से प्रतिनियुक्ति पर भरी जाएँ जो
सदृश पद नियमित आधार पर धारण किए हुए हों तथा
जिनके पास रतम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित
योग्यताएँ हों।

13

14

1. संयुक्त निदेशक

—अध्यक्ष

लागू नहीं

2. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन

—सदस्य

3. प्रधान पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी

—सदस्य

4. उप निदेशक प्रभारी पुस्तकालय

—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

11. कनिष्ठ
तकनी-
शिक्षण

3*

(2000)

*कार्यभार पर
निर्भर पदों
की संख्या में
परिवर्तन
किया जा
सकता है।

सामान्य
केन्द्रीय सेवा,
समूह 'ग',
अराजपत्रित
अलिपिक-
वर्गीय

4500-

125-

7000

रूपे

योग्यता-

क्रम द्वारा

चयन

25 वर्ष से अधिक नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए
गए अनुदेशों अथवा आदेशों
के अनुसार सरकारी कर्मचारियों
को 40 वर्ष तक की छूट
दी जा सकती है)

नहीं

टिप्पणी : आयु-सीमा के निर्धारण
की निर्णायक तारीख,

6

प्रत्येक मामले में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी, असम, मेघालय अंदमान और निकोबार तथा लक्षद्वीप द्वीप समूह के उम्मीदवारों को छोड़कर। यदि नियुक्तियां रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जानी हों, आयु-सीमा के निर्धारण की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा जाता है।

8

9

10

अनिवार्य :

लागू नहीं

2 वर्ष

मैकेनिकल अथवा दूर संचार/इलेक्ट्रिकल साउंड इंजीनियरिंग में डिग्री

(केवल सीधी भर्ती के लिए)

या

मैकेनिकल/दूर संचार/इलेक्ट्रिकल अथवा साउंड इंजीनियरिंग में डिप्लोमा कार्यक्षेत्र में एक वर्ष के अनुभव सहित।

टिप्पणी : अ. जा./अ. ज. जा. के उम्मीदवारों के मामले में उनके लिए आरक्षित रिक्तियां भरने के संबंध में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकरण के विवेक पर अनुभव संबंधी योग्यताओं में ढील दी जा सकती है, यदि चयन की किसी अवस्था पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकरण का यह मत हो कि इन समुदायों के उम्मीदवार जिनके पास अपेक्षित अनुभव हैं, पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे।

11

12

प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा, इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति/समावेशन : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जो सदृश पदों पर हों या 4000—6000 रुपये अथवा समकक्ष ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा की हो तथा उनके पास सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएं एवं अनुभव हों (प्रतिनियुक्ति की अवधि, उसी संगठन में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व किसी अन्य संवर्ग वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि गहिन सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

1. संयुक्त निदेशक	—अध्यक्ष	लागू नहीं
2. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन	—सदस्य	
3. उप निदेशक	—सदस्य	
4. अ. जा./अ. ज. जा. का एक अधिकारी	—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
12. प्रक्षेपक	2* (2000) *कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केंद्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	4000-100 6000 रुपये	चयन व वरिष्ठता	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है। टिप्पणी: आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी, असम, मेघालय, अंडमान निकोबार, तथा लक्षद्वीप द्वीप समूह के उम्मीदवारों को छोड़कर। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्तियों के मामले में आयु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा जाता है।	नहीं

8	9	10
अनिवार्य :	नहीं	2 वर्ष, केवल सीधी भर्ती के लिए
1. मैट्रिकुलेशन अथवा समकक्ष पास होना चाहिए।		
2. 16/35 एम. एम. प्रक्षेपक पारापार चित्रदर्शी तथा अन्य विद्युत यन्त्र जैसे साउंड सिस्टम, वीडियो सिस्टम इत्यादि चलाने आने चाहिये।		
3. उपकरणों की लघु मरम्मत के कार्य में समर्थ होना चाहिए।		
4. 16/35 एम. एम. फिल्मों के प्रदर्शन, (स्क्रीनिंग) तथा उपर्युक्त (2) में वर्णित अन्य विद्युत यन्त्रों के प्रयोग करने का 4 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।		
4. चलचित्र अधिनियम के अंतर्गत ऑपरेटर लाइसेंस होना चाहिए।		

समूह के उम्मीदवारों को छोड़कर ।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्तियों के मामले में आयु-सीमा के निर्धारण की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा जाता है ।

8	9	10
अनिवार्य :	लागू नहीं	दो वर्ष
1. मैट्रिकुलेशन या समकक्ष ;		
2. किसी मान्यता प्राप्त मुद्रण विद्यालय से संबंधित व्यवसाय (ट्रेड) का डिप्लोमा (3 वर्ष का पाठ्यक्रम) (अथवा) किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से संबंधित व्यवसाय (ट्रेड) का प्रमाण-पत्र (2 वर्ष का पाठ्यक्रम) सिंगल एवं डबल कलर वर्क्स सहित मशीनमैन का एक वर्ष का अनुभव तथा विभिन्न ऑफसेट मुद्रण मशीन चलाने का ज्ञान (अथवा) अप्रेंटिसशिप एक्ट, 1961 के अंतर्गत प्रशिक्षुता प्रशिक्षण के सफलतापूर्वक पूरा किए जाने का, संबंधित व्यवसाय में प्रमाण-पत्र ।		

11	12
पदोन्नति द्वारा, इसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	पदोन्नति :
टिप्पणः	अकादमी के मशीन प्रचालक (वरिष्ठ), जिन्होंने इस ग्रेड में 13 वर्ष की नियमित सेवा की हो ।
अ. जा. / अ. ज. जा. के उम्मीदवारों के मामलों में उनके लिए आरक्षित रिक्तियां भरे जाने के संबंध में सक्षम प्राधिकरण के विवेक पर अनुभव संबंधी योग्यता (ओं) में छूट दी जा सकती है, यदि चयन की किसी अवस्था पर सक्षम प्राधिकरण का यह मत हो कि इन समुदायों के उम्मीदवार, जो अपेक्षित अनुभव रखते हैं, पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे ।	प्रतिनियुक्ति :
	प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी । वे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों में सवृण/समकक्ष पद नियमित आधार पर धारण किए हुए हैं तथा जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएं हैं । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, उसी या किसी/अन्य संगठन में दृग नियुक्ति से तत्काल पूर्व अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

13

14

विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति और स्थायीकरण के लिए)

लामू नहीं

1. संयुक्त निदेशक — अध्यक्ष
2. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन — सदस्य
3. उप निदेशक प्रभारी रीप्रोग्राफिक यूनिट — सदस्य
4. अ. जा./अ. ज. जा. का एक अधिकारी — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
14. सिने प्रचालक	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	योग्यता-क्रम द्वारा चयन	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)। टिप्पणी : आयु-सीमा के निर्धारण हेतु निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी, असम, मेघालय, अंदमान और निकोबार तथा लक्षद्वीप द्वीप समूह के उम्मीदवारों को छोड़कर। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली निपुक्तियों के मामले में आयु-सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में यह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा जाए।	नहीं

8

9

10

अनिवार्य :

आयु: नहीं

केवल सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष

1. मिडिल स्कूल स्टैंडर्ड पास
2. 35 एम.एम. और 16 एम.एम. किल्ब प्रोजेक्टर तथा अन्य यंत्र चलाने का 3 वर्ष का अनुभव।
3. चलचित्र अधिनियम, 1952 (सिनेमाटोग्राफी एक्ट, 1952) के अंतर्गत आपरेटर का लाइसेंस होना चाहिए।

योग्यता: हाँ

11

12

पदोन्नति द्वारा, इसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पणी:

पदाधिकारी के अध्ययन अवकाश पर चले जाने या लम्बी बीमारी अथवा अन्य परिस्थितियों के कारण 1 वर्ष या उससे अधिक की अवधि के लिए होने वाली रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के उन अधिकारियों से भरी जाए जो—

- (क) (1) सदृश पदों पर नियमित आधार पर हों या
(2) 2650-4000 अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर 4 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों तथा
(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएं और अनुभव हों।

टिप्पणी:

अ.जा./प्र.ज.जा. के उम्मीदवारों के मामले में उनके लिए आरक्षित रिक्तियाँ भरे जाने के संबंध में सक्षम प्राधिकरण के विवेक पर अनुभव संबंधी योग्यताओं में छूट दी जा सकती है, यदि चयन की किसी अवस्था पर सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो कि इन समुदायों के उम्मीदवार जो अपेक्षित अनुभव रखते हैं, पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे।

पदोन्नति:

साल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी के समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने 2550-3200, 2610-3540 और 2650-4000 रुपये के वेतनमान में कम से कम 8, 6 और 4 वर्ष की सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति:

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधिकारी जो सदृश पद पर नियमित आधार पर हों अथवा जिन्होंने 2550-3200 रुपये के वेतनमान में 8 वर्ष की सेवा की हो तथा स्तम्भ 8 में सीधी भर्ती हेतु निर्धारित योग्यताएं रखते हों। प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति और स्थायीकरण के लिए)

लागू नहीं

1. संयुक्त निदेशक —अध्यक्ष
2. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन —सदस्य
3. फिल्म सोसायटी के मनोनीत निदेशक —सदस्य

1

2

3

15 वायरमैन

1*

(2000)

*कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।

सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय

4

5

6

3050-75-3950-80-4590 रुपये

योग्यता क्रम द्वारा चयन

30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी:

आयु-सीमा के निर्धारण हेतु निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी, असम, मेघालय, अंदमान निकोबार तथा लक्षद्वीप द्वीप समूहों के उम्मीदवारों को छोड़कर। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्तियों के मामले में आयु-सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजे जाने हेतु कहा जाए।

सामू नहीं

1. स्थानीय भाषा को पढ़ना एवं लिखना जानने वाला हो ।
2. उसके पास इलेक्ट्रिक वर्कमैन का परमिट/वर्कमैन कंपीटेंसी प्रमाण पत्र इलेक्ट्रिकल वर्कमैन का लाइसेंस (कॉम्पीटेंसी क्लास 2 का प्रमाणपत्र अथवा विषय-क्षेत्र में कम से कम दो वर्ष के अनुभव के साथ कोई अन्य समरूप प्रमाणपत्र होना चाहिए ।

सामू नहीं

टिप्पणी : सुयोग्य उम्मीदवारों से भिन्न उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकरण के विवेक पर योग्यताओं में छील दी जा सकती है ।

टिप्पणी : अ.जा./अ.ज.जा. के उम्मीदवारों के मामले में उनके लिए आरक्षित रिक्तियां भरे जाने के संबंध में सक्षम प्राधिकरण के विवेक पर अनुभव संबंधी योग्यताओं में छूट दी जा सकती है, यदि चयन की किसी अवस्था पर सक्षम प्राधिकरण का यह मत हो कि इन समुदायों के उम्मीदवार जिनके पास अपेक्षित अनुभव है, पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे ।

10

11

12

केवल सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष

प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा, इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

1. प्रतिनियुक्ति/समावेशन : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा भावेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी । अकादमी के कर्मचारी उपलब्ध नहीं होने पर केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अन्य संगठनों के कर्मचारी—

- क (1) जो सवृंश पवों पर नियमित आधार पर हों
- (2) स्तम्भ 8 में सीधी भर्ती हेतु निर्धारित योग्यताएं और अनुभव रखते हों ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किस अन्य संबर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

13

14

विभागीय पदोन्नति समिति (स्थापीकरण के लिए)

सामू नहीं

1. संयुक्त निदेशक—अध्यक्ष
2. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन—सदस्य
3. उप निदेशक प्रभारी—सदस्य
4. अ.जा./अ.ज.जा. का एक अधिकारी—सदस्य

1	2	3
16 नर्स	2* (2000) *कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' ग्राजपब्लिन अलिपिकवर्गीय
4	5	6
5000-150-8000 रुपये	योग्यता-क्रम द्वारा चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छुट दी जा सकती है। टिप्पणी : आयु-सीमा के निर्धारण हेतु निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी, असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश और निकोबार तथा लक्षद्वीप समूह को छोड़कर। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्तियों के मामले में आयु-सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा जाए।
7	8	9
नहीं	अनिवार्य : 1. मैट्रिकुलेशन या समकक्ष पास हो 2. पंजीकृत मिडवाइफ तथा नर्स होनी चाहिए। वांछनीय : किसी सरकारी अथवा गैर-सरकारी अस्पताल में जनरल नर्स के रूप में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव	लागू नहीं
10	11	12
केवल सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा, इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा टिप्पणी : अ.जा./अ.अ.जा. के उम्मीदवारों के मामले में उनके लिए आरक्षित रिक्तियां भरने के संबंध में सक्षम प्राधिकरण के विवेक पर अनुभव संबंधी योग्यताओं में ढील दी जा सकती है, यदि चयन की किसी अवस्था पर सक्षम प्राधिकरण का यह मत हो कि इन समुदायों के उम्मीदवार, जिनके पास अपेक्षित अनुभव है, पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं।	प्रतिनियुक्ति द्वारा : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जो सवृण पदों पर नियमित आधार पर हों अथवा 4500-7000 रुपये के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित स्तम्भ 8 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएं हो (प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से नत्कात पूर्व अन्य संवर्ग बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

14

विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए)

लागू नहीं

1. संयुक्त निदेशक—अध्यक्ष
2. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन—सदस्य
3. चिकित्सा-अधिकारी, औषधालय प्रभारी—सदस्य
4. अ. जा. / अ. ज. जा. का एक अधिकारी—सदस्य

1

2

3

17 भौषजिक

1*

(2000)

*कार्यभार पर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।

सामान्य केन्द्रीय सेवा 'ग' भराजपन्नित मलिपिक-वर्गीय

4

5

6

5000-150-8000 रुपये

चयन व गरिष्ठता

लागू नहीं

7

8

9

नहीं

नहीं

लागू नहीं

10

11

12

लागू नहीं

पदोन्नति द्वारा, इसके नहीं होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

1. पदोन्नति द्वारा :

भौषजिक कनिष्ठ जिन्होंने इस ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

2. प्रतिनियुक्ति द्वारा :

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आबेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधिकारी जो सदुप पदों पर नियमित आधार पर हो अथवा 4500-7000 रुपये के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा ;

क. मैट्रिकुलेशन अथवा समकक्ष पास हो

किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से भेषजी का प्रमाण-पत्र (प्रतिनियुक्ति की अवधि, उप्पी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से पूर्व किसी अन्य संगठन बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति और स्थायीकरण के लिए)

लागू नहीं

1. संयुक्त निदेशक—अध्यक्ष
2. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन—सदस्य
3. चिकित्सा अधिकारी प्रभारी औषधालय—सदस्य
4. अ. जा. / अ. ज. जा. का एक अधिकारी—सदस्य

1	2	3
18 भैषजिक (कमिष्ठ)	1* (2000) *कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित प्रलिपिकवर्गीय

4	5	6
4500-125-7000 रुपये	लागू नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छुट दी जा सकती है)।

टिप्पणी:

आयु सीमा के निर्धारण हेतु निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी, असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश और निकोबार, तथा लक्षद्वीप समूह के उम्मीदवारों को छोड़कर।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्तियों के मामले में आयु सीमा के निर्धारण की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा जाता है।

7	8	9
नहीं	अनिवार्य :	लागू नहीं
	1. मैट्रिकुलेशन अथवा समकक्ष पास हुआ होना चाहिए।	
	2. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से भेषजी का प्रमाण-पत्र तथा भेषजी अधिनियम, 1948 के अंतर्गत पंजीकृत भैषजिक हो; अथवा	
	3. किसी सरकारी अस्पताल में कंपाउंडर के पद पर तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव होना चाहिए।	

7	8	9
लागू नहीं	अनिवार्य : 1. मट्रिकुलेशन अथवा समकक्ष 2. चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी का प्रमाण पत्र 3. अन्तः शिरा षोल (सलूशन) के लिए पाइजर्न जॉब तथा स्टिर-लिडि विषाक्तता का स्वतंत्र रूप से संचालन करने और विश्लेषण करने के योग्य होना चाहिए । वांछनीय : 1. विज्ञान-स्नातक भेषजी 2. किसी प्रयोगशाला में षोल (सलूशन) तैयार करने का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव	लागू नहीं

10	11	12
2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा, इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी । वे व्यक्ति जो सदृश अथवा समकक्ष पद धारण किए हुए हों अथवा केन्द्रीय या राज्य सरकार के विभाग में इस ग्रेड में कम से कम 8 वर्ष की नियमित सेवा सहित 4000-6000 रुपये के वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हों तथा सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएं हों । (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

13	14
विभागीय पदोन्नति समिति (स्थापना के लिए) 1. संयुक्त निदेशक—अध्यक्ष 2. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन—सदस्य 3. चिकित्सा अधिकारी, प्रभारी औषधालय—सदस्य	लागू नहीं

1	2	3
20 एक्स-रे चित्रक	1* (2000) *कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' भराजपत्रित अलिपिकवर्गीय

4	5	6
4500-125-7000 रुपये	योग्यता क्रम से चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छुट दी जा सकती है) ।
	टिप्पणी :	
	आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी, असम, मेघालय, अंदमान और निकोबार तथा लक्षद्वीप द्वीप समूह के उम्मीदवारों को छोड़कर ।	
	रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्तियों के मामले में आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा जाए ।	

7	8	9
नहीं	अनिवार्य : 1. मैट्रिकुलेशन विज्ञान सहित 2. एक्स-रे चित्रण में डिप्लोमा वांछनीय : एक्स-रे चित्रण का तीन वर्ष का अनुभव	लागू नहीं

10	11	12
2 वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा टिप्पणी : अ.जा./अ.ज.जा. के उम्मीदवारों के मामले में उनके लिए आरक्षित रिक्तियां भरने के संबंध में सक्षम प्राधिकरण के विवेक पर अनुभव संबंधी योग्यताओं में ढील दी जा सकती है, यदि चयन की किसी अवस्था पर सक्षम प्राधिकरण का यह मत हो कि इन समुदायों के उम्मीदवार जिनके पास अपेक्षित अनुभव है, पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे ।	प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी । केन्द्रीय / राज्य सरकारों के अधिकारी जो सदृश पदों पर नियमित आधार पर हो या 3050-4590 रुपये के वेतनमान में 13 वर्ष की सेवा की हो और स्तम्भ 8 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएं हो (प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी संगठन में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

13	14
1. संयुक्त निदेशक	—अध्यक्ष
2. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन	—सदस्य
3. चिकित्सा अधिकारी प्रभारी औषधालय	—सदस्य
4. अ.जा./अ.ज.जा. का एक अधिकारी	—सदस्य

1	2	3
21. स्टाफ कार ड्राइवर (मानान्य ग्रेड)	6* (2000) *कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है। (6 पदों में से 2 पद 4000-100-6000 रुपये के वेतनमान में ग्रेड II के हैं तथा एक पद 4500-125-7000 रुपये के वेतनमान में ग्रेड I का है जो भारत सरकार के मानकों के अनुसार इन ग्रेडों में पदोन्नति के लिए स्टाफ कार ड्राइवर की योग्यता पर निर्भर है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय
4	5	6
3050-75-3950-80-4590 रुपये (दो पद ग्रेड II) के 4000-100-6000 रुपये के वेतनमान में तथा एक पद ग्रेड I का 4500-125-7000 रुपये के वेतनमान में) जो भारत सरकार के मानकों के अनुसार इन ग्रेडों में पदोन्नति के लिए स्टाफ कार ड्राइवर की योग्यता पर निर्भर है।	योग्यता कम द्वारा जान	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छुट दी जा सकती है। टिप्पणी: आयु सीमा के निर्धारण की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी, अथवा, मेघालय, अंडमान और निकोबार तथा लक्षद्वीप द्वीप समूह के उम्मीदवारों को छोड़कर। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति के मामले में आयु सीमा निर्धारण की प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिये कहा गया हो।
7	8	9
नहीं	अनिवार्य: (1) हल्के तथा भारी दोनों वाहनों का वैध ड्राइविंग लाइसेंस होना चाहिए। (2) मोटर यांत्रिकी का ज्ञान हो। (उम्मीदवार वाहनों की मामूली खराबियाँ को ठीक करने के योग्य होना चाहिए)। (3) हल्के तथा भारी वाहन चलाने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव हो। वांछनीय : 1. 8वीं पाग हो 2. गृह रक्षक/सिविल वालंटियर के रूप में 3 वर्ष की सेवा	नागू नहीं
10	11	12
2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति/समावेशन/पुनर्नियोजन, इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	(1) अकादमी के नियमित रूप से नियुक्ति किये गए सवार हरकारा (समूह 'ग') व समूह 'घ' कर्मचारियों, में, जिनके पास स्तम्भ 8 में वर्णित योग्यताएं हों। (2) भूतपूर्व सैनिकों की प्रतिनियुक्ति पुनर्नियोजन के लिये सशस्त्र सेना के ऐसे कर्मियों पर भी विचार किया जायेगा

12

जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्ति होने वाले हैं अथवा जो रिजर्व में स्थानांतरित किये जाने वाले हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन निर्धारित अनुभव और योग्यताएँ हैं, ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जायेगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र सेना में नियुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, केन्द्रीय/राज्य सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित अन्य संवर्ग वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिये) :

लागू नहीं

1. संयुक्त निदेशक—अध्यक्ष
2. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन—सदस्य
3. उप निदेशक प्रभारी—सदस्य

1

2

3

22. केयर टेकर

3*
(2000)

सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराज्यपन्नित, अलिपिकवर्गीय

*कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।

4

5

6

3050-75-3950-80-
4590 रुपये

लागू नहीं

लागू नहीं

7

8

9

नहीं

लागू नहीं

आयु: नहीं
योग्यता : हाँ

10	11	12
लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति पर	प्रतिनियुक्ति : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी व्यक्ति जो केन्द्रीय/राज्य सरकार के सदृश पद अथवा समकक्ष अथवा समूह 'घ' पद धारण किए हों ग्रेड में कम से कम 8 वर्ष की नियमित सेवा सहित जिनके पास निम्नलिखित योग्यताएँ हों। 1. हाई स्कूल पास अथवा समकक्ष। 2. भवन, उपस्कर इत्यादि के रखरखाव का 3 वर्ष का अनुभव (प्रतिनियुक्ति की अवधि, उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से पूर्व किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)
13	14	
लागू नहीं	लागू नहीं	
1	2	3
23. मशीन प्रचालक (वरिष्ठ)	3* (2000) *कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय
4	5	6
3050-75-3950-80- 4590 रुपये	चयन व वरिष्ठता	लागू नहीं
7	8	9
नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
10	11	12
लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा, इसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	पदोन्नति : मशीन प्रचालक (कनिष्ठ)/पुस्तकालय परिवार जिनकी संबंधित ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा हो : प्रतिनियुक्ति : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख

को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जो सदृश पद पर हों अथवा 2650-65-3300-70-4000 रुपये अथवा समकक्ष वेतनमान में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित रेटा प्रिंटिंग मशीन अथवा अन्य कार्यालय संयंत्र चलाने का अनुभव। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, उसी संगठन में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

13	14
1. संयुक्त निदेशक	—अध्यक्ष
2. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन	—सदस्य
3. अ. जा./अ. ज. जा. का एक अधिकारी	—सदस्य
4. प्रभारी, रीप्रोग्राफिक यूनिट	—सदस्य

1	2	3
24. काष्ठकार	1* (2000) *कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्तिन अलिपिकवर्गीय

4	5	6
3050-75-3950-80-4590 रुपये	योग्यता क्रम से चयन	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है। टिप्पणी:—आयु सीमा निर्धारण के लिये निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी, असम, मेघालय, अंडमान और निकोबार तथा लक्षद्वीप द्वीप समूहों के उम्मीदवारों को छोड़कर। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्तियों के मामले में आयु सीमा निर्धारण के लिये निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से उम्मीदवारों के नाम भेजने हेतु कहा जाए।

7	8	9
लागू नहीं	आई. टी. आई./आई. टी. सी./एन. सी. टी. बी. टी./डिफेंस ट्रेड सेट्रिफिकेट से काष्ठकार का प्रमाण पत्र, 3 वर्ष के अनुभव के साथ अथवा डिफेंस सर्विस रेगुलेशन क्वालिफिकेशन रेगुलेशन फॉर सोलजर में यथा निर्धारित काष्ठकार हेतु श्रेणी 2 पाठ्यक्रम पास किया हो।	आयु : नहीं योग्यता : हाँ

2 वर्ष सीधी भर्ती द्वारा लागू नहीं

टिप्पणी:

ऐसी रिक्तियाँ, जो पदाधिकारी के प्रतिनियुक्ति पर चले जाने या लम्बी बीमारी या अन्य परिस्थितियों के कारण 1 वर्ष अथवा उससे अधिक की अवधि की होती है, केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकती हैं जो—

(क) (i) सदृश पदों पर नियमित आधार पर ही ;

अथवा

(ii) जिनमें 2650-4000 रुपये अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो ;

(ख) जिनके पास स्लैब 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिये निर्धारित योग्यताएँ एवं अनुभव हों।

टिप्पणी :

अ.जा./प्र.ज.जा. के उम्मीदवारों के मामले में उनके लिए आरक्षित रिक्तियाँ भरने के संबंध में सक्षम प्राधिकरण के विवेक पर, अनुभव संबंधी योग्यताओं में ढील दी जा सकती है यदि चयन की किसी अवस्था पर सक्षम प्राधिकरण का यह मत हो कि इन समुदायों के उम्मीदवार जिनके पास अपेक्षित अनुभव है, पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे।

13

14

विभागीय पदोन्नति समिति (स्थापिकरण के लिये)

लागू नहीं

1. संयुक्त निदेशक —अध्यक्ष
2. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन —सदस्य
3. अ.जा./प्र.ज.जा. का एक अधिकारी —सदस्य

1

2

3

25. उद्यान चौधरी

1*

(2000)

*कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।

सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अतिरिक्तवर्गीय।

4

5

6

2750-70-3800-75-
4400 रुपये

चयन व वरिष्ठता

30 वर्ष से अधिक नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारण हेतु निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी, अक्षम, मेधालय, अक्षम और निकोबार तथा लक्षद्वीप द्वीप समूह के उम्मीदवारों को छोड़कर। रोजगार कार्यालय से की जाने वाली नियुक्ति के मामले में आयु सीमा निर्धारण हेतु निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से उम्मीदवारों के नाम भेजने के लिये कहा जाए।

7	8	9
नहीं	अनिवार्य : 1. मिडिल स्कूल स्टैंडर्ड पाय 2. बागवानी में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव पर्वतीय बागवानी में अनुभव रखने वालों को तरजीह दी जायेगी। टिप्पणी : अ.जा./अ.ज.जा. के उम्मीदवारों के मामले में उनके लिए प्रारंभित रिक्ति भरने के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकरण के विवेक पर अनुभव संबंधी योग्यताओं में ढील दी जा सकती है, यदि चयन की किसी अवस्था पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकरण का यह मत हो कि इन समुदायों के उम्मीदवार जो अपेक्षित अनुभव रखते हैं पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे।	लागू नहीं
10	11	12
दो वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिये)	पदोन्नति द्वारा, इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति : 1. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी के माली जिनकी इस ग्रेड में 6 वर्ष की नियमित सेवा हो। 2. उद्यान चौधरी की विभागीय परीक्षा पास हो।
13	14	
1. संयुक्त निदेशक 2. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन 3. प्रभारी, उद्यान-विज्ञान 4. अ.जा./अ.ज.जा. का एक अधिकारी	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य	लागू नहीं
1	2	3
26. पुस्तकालय परिचर	3* (2000) *कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय।
4	5	6
2750-70-3800-75-4400 रुपये	चयन व वरिष्ठता	25 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के मामले में 40 वर्ष तक की छुट्टी दी जा सकती है। (अ.जा./अ.ज.जा. के उम्मीदवारों के मामले में 45 वर्ष)। टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारण के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से उम्मीदवारों के नाम भेजने के लिये कहा जाए।

7	8	9
लागू नहीं	अनिवार्य : 8 वीं पास वांछनीय : (i) किसी प्रसिद्ध पुस्तकालय में कार्य करने का 2 वर्ष का अनुभव । (ii) पुस्तकालय विज्ञान में प्रमाण-पत्र ।	आयु: नहीं शैक्षिक योग्यता : हां
10	11	12
2 वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए) पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति : अकादमी के दफ्तरी/वरिष्ठ चपरासी जिनकी संबंधित ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो ।	
टिप्पणी : पदाधिकारी के अन्य परिस्थितियों के कारण पद पर न रहने पर एक वर्ष या उससे अधिक की अवधि के लिए होने वाली रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार के उत्त कर्मचारियों द्वारा भरा जा सकता है, जो सदृश पदों पर नियमित आधार पर हो और जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएं हों ।		
13	14	
पदोन्नति/स्थायीकरण पर विचार करने हेतु समूह 'घ' की विभागीय पदोन्नति समिति :	लागू नहीं	
1. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन	—अध्यक्ष	
2. उप निदेशक प्रभारी पुस्तकालय	—सदस्य	
3. प्रधान पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी	—सदस्य	
4. अ.जा./अ.ज.जा. का एक अधिकारी	—सदस्य	
1	2	3
27. मशीन प्रचालक (कनिष्ठ)	2* (2000) *कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित, अलिपिकवर्गीय
4	5	6
2650-65-3300-70- 4000 रुपये	चयन व वरिष्ठता	लागू नहीं
7	8	9
नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

10	11	12
----	----	----

लागू नहीं	पदोन्नति के द्वारा	पदोन्नति : 1. प्रकाशनी के बफ्तरी/वरिष्ठ धपरासी जिनकी संबंधित ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो।
-----------	--------------------	---

13	14
----	----

स्वाधीकरण के लिए विभागीय पदोन्नति समिति :	लागू नहीं
1. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन —प्रध्यक्ष	
2. प्र. जा./प्र. ज. जा. का एक अधिकारी —सदस्य	
3. प्रभारी रीप्रोग्राफिक यूनिट —सदस्य	

1	2	3
28. सफाई निरीक्षक	2* (2000) *कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अलिपिकवर्गीय

4	5	6
2650-65-3300-70- 4000 रुपये	चयन व वरिष्ठता	लागू नहीं

7	8	9
नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

10	11	12
----	----	----

लागू नहीं	पदोन्नति के द्वारा	पदोन्नति : 1. सफाई वाला जिसकी इस ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा हो।
-----------	--------------------	---

13	14
----	----

स्वाधीकरण के लिए विभागीय पदोन्नति समिति :	लागू नहीं
1. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन —प्रध्यक्ष	
2. प्र. जा./प्र. ज. जा. का एक अधिकारी —सदस्य	
3. उप निदेशक प्रभारी संपदा —सदस्य	

1	2	3
29. हेक्टर (गोषघासक)	एक* (2000) *कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" भराजघनित अनिपिकवर्गीय
4	5	6
2850-65-3300-70-4000 रुपये	अयन व वरिष्ठता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है। टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी, जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से उम्मीदवारों के नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा जाए।
7	8	9
नहीं	(1) मेडिकलेशन अथवा समकथ। (2) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से प्रथमोपचार पद की परीक्षा पास हुआ होना चाहिए तथा घाव इत्यादि के प्रथम उपचार तथा भरहम पट्टी लगाने का उपयुक्त अनुभव।	आयु : नहीं योग्यता : हाँ
10	11	12
2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा, इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा टिप्पणी : पदाधिकारी के प्रतिनियुक्ति पर चले जाने अथवा उसकी लंबी बीमारी अथवा अन्य परिस्थितियों के अन्धेन-एक वर्ष या उससे अधिक की अवधि के लिए होने वाली रिक्तियों को, केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति पर भरा जा सकता है। जो— (1) सवृक्ष पदों पर नियमित आधार पर हो। (2) स्तम्भ 8 के अन्धेन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएं एवं अनुभव प्राप्त हों।	पदोन्नति : अकावमी के समूह 'घ' के ऐसे कर्मचारियों से जो तीस वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएं हों।

स्वायत्तकरण के लिए विभागीय पदोन्नति सचिपि

सागू नहीं

1. उप निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी/चिकित्सा अधिकारी—सदस्य
3. प्र. जा./प्र. ज. जा. का एक अधिकारी —सदस्य

1

2

3

30. पञ्च-द्वेसर

एक*

(2000)

*कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।

सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' द्वारा उपलब्ध
अतिरिक्तवर्षीय

4

5

6

2610-60-3150-65-
3540 रुपये

चयन व वरिष्ठता

25 वर्ष से अधिक नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छुट दी जा सकती है)।

टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारण की निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी, अथवा, भेषालय, अदमान और निकोबार तथा लखनऊ समूह के उम्मीदवारों को छोड़कर। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति के मामले में, आयु सीमा निर्धारण की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से उम्मीदवारों के नाम भेजने के लिए कहा जाए।

7

8

9

नहीं

अनिवार्य:-

सागू नहीं

1. मिडिल स्कूल स्टेज पास होना चाहिए।

टिप्पणी : प्र. जा./प्र. ज. जा. के उम्मीदवारों के मामले में उनके लिए, आरक्षित रिक्त भरे जाने के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकरण के विवेक पर अनुभव संबंधी योग्यताओं में छूट दी जा सकती है, यदि चयन की किसी अवस्था पर संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकरण का यह मत हो कि इन समुदायों के उम्मीदवार जिनके पास अपेक्षित अनुभव है, पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे।

10

11

12

2 वर्ष
(केवल सीधी भर्ती के लिए)

पदोन्नति के द्वारा इसके न होने पर
प्रतिनियुक्ति/समावेशन के द्वारा,
दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

पदोन्नति :

- (1) साइसिज, जिनकी इस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा
- (2) पशु-ड्रेसर के लिए विभागीय परीक्षा में योग्यता प्राप्त हो ।

प्रतिनियुक्ति :

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

कर्मचारी जो सर्वस्य पद पर हो अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकार के संस्थापनों में ऐसे पद धारण करने की योग्यता रखते हों ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस प्रतिनियुक्ति से तत्काल पूर्व उसी संगठन में किसी संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

13

14

विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए)

लागू नहीं

- | | |
|--|----------|
| 1. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन | —अध्यक्ष |
| 2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी | —सदस्य |
| 3. प्र. जा. /प्र. ज. जा. का एक अधिकारी | —सदस्य |

1

2

3

31. फेरियर

एक*
(2000)

*कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है ।

सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' अराजपक्षित प्रलिपिकवर्गीय

4

5

6

2610-60-3150-65-
3540 रुपये

त्रयन व बरिष्ठता

25 वर्ष से अधिक नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आवेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है) ।

टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारण हेतु निर्णायक तारीख, प्रत्येक मास में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी अतः, मेवालय, अंदामान और निकोबार तथा लक्षद्वीप द्वीप समूह के उम्मीदवारों को छोड़कर ।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति के मामले में आयु सीमा निर्धारण हेतु निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से उम्मीदवारों के नाम भेजने के लिए कहा जाए।

7

8

9

नहीं

फेरियर के रूप में कम से कम दो वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं

टिप्पणी : आ. जा./प्र. ज. जा. के उम्मीदवारों के मामले में उनके लिए आरक्षित रिक्ति भरे जाने के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकरण के विवेक पर अनुभव संबंधी योग्यताओं में छूट दी जा सकती, यदि चयन की किसी अवस्था पर संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकरण का यह मत हो कि इन समुदायों के उम्मीदवार जो अपेक्षित अनुभव रखते हों, पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे।

10

11

12

2 वर्ष

(केवल सीधी भर्ती के लिए)।

पदोन्नति के द्वारा, इसके न होने पर प्रतिनियुक्ति/समावेशन के द्वारा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति :

1. साइसिज, जिनकी इस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा
2. फेरियर की विभागीय परीक्षा में योग्यता प्राप्त हो।

प्रतिनियुक्ति :

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, भागेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। कर्मचारी जो सदृश पद पर हों अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकार के संस्थानों में ऐसे पद धारण करने के योग्य हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि इस प्रतिनियुक्ति से तत्काल पूर्व उसी संगठन में किसी संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण/पदोन्नति के लिए)

लागू नहीं

1. उप निदेशक प्रभारी, प्रशासन — अध्यक्ष
2. प्र. जा./प्र. ज. जा. का एक अधिकारी — सदस्य
3. उप निदेशक प्रभारी, बुद्धि सवारी — सदस्य

1	2	3
32. दफ्तरी/वरिष्ठ चपरासी (जमादार के पद को वरिष्ठ चपरासी के रूप में पुनः नामोद्दिष्ट किया गया)	6* (2000) *कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', भ्राराजपन्नित अलिपिकवर्गीय
4	5	6
2610-60-3150-65- 3540 रुपये	चयन व वरिष्ठता	लागू नहीं
7	8	9
नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
10	11	12
लागू नहीं	पवोन्नति के द्वारा	पवोन्नति : साख- बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी के चपरासी और सहायक जिल्दसाज जिनकी संबंधित ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो।
13	14	
1. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन	—अध्यक्ष	लागू नहीं
2. उप निदेशक संपदा	—सदस्य	
3. म. जा./अ. ज. जा. का एक अधिकारी	—सदस्य	
1	2	3
33. सहायक जिल्दसाज	एक* (2000) *कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', भ्राराजपन्नित अलिपिकवर्गीय
4	5	6
2550-55-2660-60- 3200 रुपये	योग्यता कम से चयन	25 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेष्टों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।) टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से उम्मीदवारों के नाम भेजने के लिए कहा जाए।

7	8	9
नहीं	अनिवार्य : मिडिल क्लास पास जिल्द ग्रीर स्टिचिंग कार्य में कम से कम एक वर्ष का अनुभव, सरकारी कार्यालयों में कार्य को तरजीह दी जाएगी।	लागू नहीं
10	11	12
लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति/समावेशन पर, इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। भारत सरकार के अधीन सदुप/समकक्ष पद धारण किए व्यक्ति की प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
13	14	
स्थायीकरण के लिए विभागीय पक्षोत्पत्ति समिति :		लागू नहीं
1. उप निदेशक प्रभारी, प्रशासन —अध्यक्ष 2. उप निदेशक प्रभारी, रीप्रोग्राफिक यूनिट —सदस्य 3. अ. जा./अ. ज. जा. का एक अधिकारी —सदस्य		
1	2	3
34. चपरासी	19* (2000) *कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय
4	5	6
2550-55-2660-60-3200 रुपये	योग्यता क्रम से चयन	25 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।) टिप्पणी :—आयु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी, अतः; मेघालय, अंदमान, निकोबार, लक्षद्वीप, द्वीप समूहों के उम्मीदवारों को छोड़कर । रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति के मामले में आयु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से उम्मीदवारों के नाम भेजने के लिए कहा जाए।

7

8

9

नहीं	अनिवार्य :	लागू नहीं
	मिडिल स्कूल (कक्षा 8) पास टिप्पणी : अपराधी के रूप में नियुक्त व्यक्ति को होमगार्ड का प्रशिक्षण लेना होगा। इन नियमों में किसी बात के होते हुए उसे तीन वर्ष की अवधि के लिए होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा बशर्ते कि कमांडेंट होमगार्ड प्रशिक्षण की अवधि के दौरान प्रशिक्षण के स्तर तथा निष्पादन को ध्यान में रखते हुए किसी व्यक्ति के प्रशिक्षण की अवधि 2 वर्ष तक कम कर सकता है, जिसे लिखित में रिकार्ड किया जाएगा।	

10

11

12

2 वर्ष	75% सीधी भर्ती द्वारा तथा 25% अकादमी के सफाई वाला, फराश, सुरक्षा गार्ड इत्यादि के समावेशन द्वारा, टिप्पणी : उक्त पद की विकलांग व्य- क्तियों हेतु आरक्षण के लिए पहचान की गई है। टिप्पणी : अ. जा./प्र. ज. जा. के उम्मीदवारों के मामले में उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरे जाने के संबंध में सक्षम प्राधिकरण के विवेक पर ढील दी जा सकती है, यदि चयन की किसी अवस्था पर सक्षम प्राधिकरण का यह मत हो कि इन समुदायों के उम्मीदवार जिनके पास अपेक्षित अनुभव है, पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे।	समावेशन : अकादमी के सफाई वाला फराश, सुरक्षा गार्ड, इत्यादि जिनकी संबंधित ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा हो अथवा एक या अधिक पूर्वोक्त ग्रेड में 5 वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा तथा कम से कम प्राथमिक शिक्षा प्राप्त हो और अंग्रेजी, हिन्दी अथवा क्षेत्रीय भाषा पढ़ने के योग्य हो।
--------	---	--

13

14

विभागीय पदोन्नति समिति स्थायीकरण/चयन के लिए	लागू नहीं
1. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन	—अध्यक्ष
2. उप निदेशक संपदा	—सदस्य
3. अ. जा./प्र. ज. जा. का एक अधिकारी	—सदस्य

1

2

3

35. फराश	10* (2000) *कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब', अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय
----------	--	--

4	5	6
2550-55-2660-66- 3200 रुपये	योग्यता क्रम से चयन	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)। टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी, असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश और निकोबार तथा लक्षद्वीप द्वीप समूह के उम्मीदवारों को छोड़कर। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति के मामले में आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से उम्मीदवारों के नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा जाए।

7	8	9
नहीं	शून्य	लागू नहीं

10	11	12
2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा टिप्पणी : इस पद की विकलांग आरक्षण हेतु पहचान की गई है।	लागू नहीं

13	14
स्थायीकरण के लिए विभागीय पदोन्नति समिति	लागू नहीं
1. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन	—अध्यक्ष
2. उप निदेशक संपदा	—सदस्य
3. अ. जा./अ. ज. जा. का एक अधिकारी	—सदस्य

1	2	3
36. सुरक्षा गार्ड *चौकीदार के पद को सुरक्षा गार्ड के रूप में पुनः नामोदित किया गया है।	30* (2000) *कार्यभार निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अगणपक्षित अलिपिकवर्गीय

4	5	6
2550-55-2660-60- 3200 रुपये	योग्यता यम नियम	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छुट दी जा सकती है) । टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख, उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी, असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश और निकोबार तथा लक्षद्वीप द्वीप समूह के उम्मीदवारों को छोड़कर । रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति वाले पदों के मामले में आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से उम्मीदवारों के नाम भेजने हेतु कहा जाए ।
7	8	9
नहीं	अतिरिक्त : 1. मिडिल स्कूल (कक्षा 8) स्टैंडर्ड पास 2. स्थानीय भाषा का ज्ञान वांछनीय : सैन्य सेवा में अनुभव	लागू नहीं
10	11	12
2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा । टिप्पणी :—पदाधिकारी के प्रति- नियुक्ति पर चले जाने अथवा लम्बी बीमारी अथवा अन्य परि- स्थितियों के कारण एक वर्ष या उससे अधिक की अवधि के लिए होने वाली रिक्तियों को प्रति- नियुक्ति के आधार पर उन केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों से भरी जा सकती हैं जो :— (1) सदृश पदों पर नियमित आधार पर हो (2) स्वयं 8 के अधीन, सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएं एवं अनुभव रखते हों । टिप्पणी : अ. जा. / प्र. ज. जा. के उम्मीदवारों के मामले में उनके लिए अरक्षित रिक्तियों को भरे जाने के संबंध में सक्षम प्राधिकरण के विवेक पर अनुभव संबंधी योग्यताओं में ढील दी जा सकती है, यदि चयन की किसी अवस्था पर सक्षम प्राधिकरण का यह मत हो कि इन समुदायों के उम्मीदवार जो अरक्षित अनुभव रखते हैं, पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे ।	लागू नहीं

13	14
विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए)	लागू नहीं
1. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन	—प्रध्यक्ष
2. उप निदेशक प्रभारी संपदा	—सदस्य
3. अ. जा./अ. ज. जा. का एक अधिकारी	—सदस्य

1	2	3
37. सफाईवाला व स्यूअरमैन	26 + 1 *(2000) *कार्यभार निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित अतिरिक्त वर्गीय

4	5	6
2550-55-2660-60- 3200 रुपये	योग्यता क्रम से चयन	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक छूट दी जा सकती है) । टिप्पणी :—अनु-सीमा निर्वारण के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी, अमन, मेवालय, अंदमान और निकोबार तथा लक्षद्वीप द्वीप समूह के उम्मीदवारों को छोड़कर। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति के मामले में आयु-सीमा निर्वारण के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से उम्मीदवारों के नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा जाए।

7	8	9
नहीं	अनिवार्य : चौथी कक्षा पास	लागू नहीं

10	11	12
2 वर्ष	सीओ भर्ती द्वारा। टिप्पणी : इस पद की विकलांग व्यक्तियों हेतु आरक्षण के लिए पहचान की गई है। टिप्पणी : अ. जा./अ. ज. जा. के उम्मीदवारों के मामले में उनके लिए आरक्षित रिक्तियों के भरने के संबंध में सक्षम प्राधिकरण के विवेक पर अनुभव संबंधी योग्यताओं में ढील दी जा सकती है। यदि चयन की किसी अवस्था पर सक्षम प्राधिकरण का यह मत हो कि इन समुदायों के उम्मीदवार जिनके पास अपेक्षित अनुभव है, पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे।	लागू नहीं

13

14

विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए)

लागू नहीं

1. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन —अध्यक्ष
2. उप निदेशक प्रभारी संपदा —सदस्य
3. अ. जा./अ. ज. जा. का एक अधिकारी —सदस्य

1

2

3

38. साइस

21* (2000)

सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपतित, अलिपिकवर्गीय

*कार्यभार पर निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।

4

5

6

3550-55-2660-60-
3200 रुपये

योग्यता क्रम के चयन

25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)।

टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी असम, मेघालय, अंदमान और निकोबार तथा लक्षद्वीप द्वीप समूह के उम्मीदवारों को छोड़कर। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति के मामले में आयु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से उम्मीदवारों के नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा जाए।

7

8

9

नहीं

1. स्थानीय भाषा को पढ़ने और लिखने के योग्य होना चाहिए।
2. वास्तविक परीक्षा/परीक्षा द्वारा ट्रेड में व्यवहारिक प्रवीणता प्राप्त हों

लागू नहीं

10

11

12

2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं

टिप्पणी : अ. जा./अ. ज. जा. के उम्मीदवारों के मामले में उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरे जाने के संबंध में सक्षम प्राधिकरण के विवेक पर अनुभव संबंधी योग्यताओं में ढील दी जा सकती है, यदि चयन की किसी अवस्था पर सक्षम प्राधिकरण का यह मत हो कि इन समुदायों के उम्मीदवार जिनके पास अपेक्षित अनुभव है, पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे।

13

14

विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण हेतु)

लागू नहीं

1. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन—अध्यक्ष
2. उप निदेशक प्रभारी संपदा—सदस्य
3. अ. जा./अ. ज. जा. का एक अधिकारी—सदस्य

1	2	3
39. माली	6* (2000)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' अराजपत्रित, अलिपिकवर्गीय
*कार्य के भार निर्भर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।		
4	5	6
2550-55-2660-60-3260 रुपये	योग्यता क्रम से चयन	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)। आयु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी, असम, मेघालय, अंदमान और निकोबार तथा लक्षद्वीप द्वीप समूह के उम्मीदवारों को छोड़कर। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति के मामले में, आयु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी, जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से उम्मीदवारों के नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा जाए।
7	8	9
नहीं।	चौथी कक्षा पाम, बागबानी का प्रारंभिक ज्ञान होना चाहिए, खेतीहर, पृष्ठभूमि सहित/बागबानी आपरेशन के साथ संरक्षक होना चाहिए।	लागू नहीं
10	11	12
2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा टिप्पणी : अ.जा./अ.ज.जा. के उम्मीदवारों के मामले में उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के संबंध में सक्षम प्राधिकरण के विवेक पर अनुभव संबंधी योग्यताओं में ढील दी जा सकती है, यदि चयन की किसी अवस्था पर सक्षम प्राधिकरण का यह मत हो कि इन समुदायों के उम्मीदवार, जिनके पास अपेक्षित अनुभव है, पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे।	लागू नहीं
13	14	
विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए)	लागू नहीं	
1. उप निदेशक प्रभारी प्रशासन—सदस्य		
2. उप निदेशक प्रभारी संपदा—सदस्य		
3. अ.जा./अ.ज.जा. का एक अधिकारी—सदस्य		

(Training Division)

New Delhi, the 25th January, 2001

G.S.R. 75.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of :

1. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Office Establishment Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1987 amended in 1989, 1993 ;
2. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Physical Training Instructor, Recruitment Rules, 1986.
3. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Assistant Physical Training Instructor/Sports Officer, Recruitment Rules, 1984 ;
4. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment Rules, 1980 ;
5. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Superintendent) Recruitment Rules, 1986 ;
6. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Assistant) Recruitment Rules, 1986 ;
7. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Upper Division Clerk) Recruitment Rules, 1985 ;
8. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Library Faculty Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1995 ;
9. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Junior Technician) Recruitment Rules, 1986 ;
10. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Wireman) Recruitment Rules, 1989 ;
11. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Pathological Assistant) Recruitment Rules, 1982 ;
12. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration [Machine Operator (Senior)] Recruitment Rules, 1986 ;
13. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Garden Chowdhary) Recruitment Rules, 1986 ;
14. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration [Machine Operator (Junior)] Library Attendant Recruitment Rules, 1985 ;
15. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Sanitary Inspector) Recruitment Rules, 1986 ;

16. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Veterinary Dresser) Recruitment Rules, 1986 ;
17. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Farrier) Recruitment Rules, 1985 ;
18. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Daftry/Jamadar) Recruitment Rules, 1986 ;
19. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Assistant Book Binder) Recruitment Rules, 1980 ;
20. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Farash Recruitment Rules, 1986.

The President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and 'D' posts (as per Annexure) in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Office Establishment Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of Posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit and other qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

5. Inter-se seniority.—The inter-se seniority of persons holding a post on the date of notification of these rules, shall be determined with reference to the date of their regular appointment to the respective posts.

6. Disqualification.—No persons,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any persons, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

7. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Schedule Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

ANNEXURE

1. Riding Instructor
2. Assistant Riding Instructor
3. Physical Training Instructor
4. Assistant Physical Training Instructor
5. Assistant
6. Upper Division Clerk
7. Lower Division Clerk
8. Stenographer Grade II
9. Stenographer Grade III
10. Library & Information Assistant
11. Junior Technician
12. Projectionist
13. Offset Machineman
14. Cine Operator

15. Wireman
16. Nurse
17. Pharmacist
18. Pharmacist Junior
19. Pathological Assistant
20. Radiographer
21. Staff Car Driver
22. Care Taker
23. Machine Operator Senior
24. Carpenter
25. Garden Choudhury
26. Library Attendant
27. Machine Operator (Junior)
28. Sanitary Inspector
29. Dresser Dispensary
30. Veterinary Dresser
31. Farrier
32. Daftry/Senior Peon
33. Assistant Book Binder
34. Peon
35. Farash
36. Security Guard
37. Safaiwala/Sewer Man
38. Syce
39. Mali.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Selection-cum-Seniority or Selection by merit
1		2	3	4	5
1	Riding Instructor	1*(2000) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Not applicable
Age limit direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6		7		8	
Not exceeding 45 years (relaxable for Government servants upto 50 years in accordance with the instructions orders issued by Central Government).		No	Essential :	(i) Matriculation with working knowledge of Hindi (relaxable by the Central Govt. in case no suitable candidate is available	

NOTE :

The Crucial date for determining the age limit shall in each case be, the last date for receipt of applications from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands.

In case of appointment to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be in each case the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

- (ii) 7 years experience in horse riding and upkeep of riding establishment
- (iii) Desirable.

Preference will given to ex-servicemen.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
9	10	11
Qualifications—Yes Age—No	2 years (for direct recruits only)	By promotion/deputation/re-employment failing which by direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14

Promotion :	(i) Joint Director—Chairman	Not applicable
Assistant Riding Instructor in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie having 3 years of regular service in the grade and possessing the qualifications prescribed for direct recruits in Col. 8.	(ii) Deputy Director Incharge Administration—Member (iii) Deputy Director Incharge—Member	

By deputation/re-employment :

The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application

a. Officer from the Central/State Government/Defence Police/Para Military Establishments,

- (i) holding analogous posts; or
- (ii) With 3 years regular service in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent, or
- (iii) with 8 years regular service in the scale of Rs. 4000-6000 or equivalent and

b. possessing qualification as prescribed for direct recruits in Col. 8. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately/preceding this appointment in the same or some other department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

1	2	3	4	5
2. Assistant Riding Instructor	1* (2000) *subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Not applicable
6	7	8		
Not exceeding 25 years (relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.	No	Essential : (i) Matriculation or equivalent (ii) at least 5 years riding experience.		
NOTE : The crucial date for determining the age limit shall in each case be, the last date for receipt of applications from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Island. In case of appointment to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be in each case the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.				
9	10	11		
Not applicable	2 years (for direct recruits only)	By promotion/deputation from a state/ Central Govt. or by re-employment of retired army personnel failing both by direct recruitment.		

12

13

14

Promotion :

I. Joint Director—Chairman

Not applicable

Promotion from Vet. Dresser/Ferrier/Syces who are 10th Class pass and

II. Deputy Director incharge Administration

—Member

(i) with 10 years service in the grade of Vet. Dresser/Ferrier.

III. Deputy Director Incharge—Member

(ii) 13 years in the grade of Syce.

Deputation :

The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application. By deputation absorption from similar or equivalent grade from State Government Police Force/Central Government/Para Military Force.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post preceding this appointment in the same or some other organisation shall not ordinarily exceed three years.

1	2	3	4	5
3. Physical Training Instructor	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Selection-cum-seniority

6	7	8
Not exceeding 30 years (relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	No	Essential :

NOTE:

The crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date for receipt of applications from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands.

In case of appointment to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be in each case the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Essential :

- (i) Degree in Arts, Science/Commerce from a recognised University,
- (ii) Diploma in Physical Training of a recognised institute OR

Training in a Central or State Police Training Establishment (in the case of ex-police officer not below the rank of Sub-Inspector).

- (iii) 3 years experience in games and sports in a college or other institutions.

NOTE : The qualifications(s) regarding experience is/are relaxable on the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to SC/ST if at any stage of selection of the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experiences are not likely to be available to be fill up vacancy reserved for them.

Desirable :

- 1. Experience of Mountaineering/Hiking and conducting sports activities

9	10	11
Age—No	2 years (for direct recruits only)	Deputation/Promotion failing which by
Educational Qualification—Yes		direct recruitment.

12	13	14
Deputation/Promotion : The maximum age limit for ap- pointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application. Officers of Central Government/State Government/Autonomous Bodies holding analogous posts or with three years' service in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent or possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits.	1. Joint Director—Chairman 2. Deputy Director Incharge Administration—Member 3. Deputy Director Incharge—Member	Not applicable
The Departmental Assistant Physi- cal Training Instructor/Sports Officer with 3 years' regular ser- vice in the grade shall also be considered and in case he is selected for appointment to the post it will be treated to have been filled by promotion. (The period of deputation including the period of deputation in another ex- cadre post preceding this appointment in the same organisation shall not ordi- narily exceed three years).		

1.	2.	3.	4.	5.
4. Assistant Physical Training Instructor/ Sport Officer	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C' Non-Gazet- ted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000	Not applicable

6

7

8

Not exceeding 30 years (relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date for receipt of applications from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands.

In case of appointment to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be in each case the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Not applicable

Essential :

- (i) Intermediate or equivalent
- (ii) Should possess a certificate in Physical Training from a recognised Institution.
- (iii) At least 3 years' experience of imparting training in physical training in a recognised college or institution.

Desirable :

- (i) Experience of Mountaineering/Hiking and conducting sports activities.

9

10

11

Not applicable

2 years

Deputation/Absorption/re-employment failing which by direct recruitment

12

13

14

Deputation/Absorption/Re-employment
The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application.

- (i) Joint Director—Chairman
- (ii) Deputy Director (Administration)
—Member
- (iii) Deputy Director Incharge—Member

Not applicable

Persons holding analogous/equivalent post under the Central/State Government or post of scale Rs. 4000-6000 with atleast 5 years' regular service in the grade and possessing the qualifications prescribed in Col. 8, or persons holding the post in the scale of Rs. 3050-4590 with 13 years' regular in the grade and possessing the qualifications prescribed in the Col. 8 (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation shall ordinarily not exceed three years.)

1

2

3

4

5

5. Assistant

10*
(2000)

*Subject to variation dependent on workload.

General Central Service,
Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.

Rs. 5000-150-8000

Selection-cum-Seniority

6	7	8		
Not applicable	No	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation/ absorption		
12	13	14		
Promotion : Upper Division Clerk in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administra- tion with eight years' regular service in the grade.	1. Joint Director 2. Dy. Director Incharge Administration 3. One SC/ST Officer	—Chirman —Member —Member Not applicable		
Deputation/Absorption : The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application. Officers of Central Government holding analogous post or with 8 years' regular service in the scale of Rs. 4000-100-6000 and having experience in administration, establishment and accounts matter. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post pre- ceding this appointment in the same orga- nisation shall not ordinarily exceed three years).				
1	2	3	4	5
6. Upper Division Clerk	14* (2000) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Selection-cum- Seniority
6	7	8		
Not applicable	No	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By promotion		

12	13	14
Promotion : Lower Division Clerk in the Lal Bhaadur Shastri National Academy of Administration with eight years	1. Joint Director 2. Dy. Director Incharge Administration 3. One SC/ST Officer	—Chairman —Member —Member Not applicable

1	2	3	4	5
7. Lower Division Clerk	27* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Selection by merit

6	7	8
Between 18 and 25 years (relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date for receipt of application from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands. In case of appointments to be made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be, in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No	Essential : 1. Matriculation or equivalent 2. Ability to type at a speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi (Relaxable for physically handicapped persons).

9	10	11
Not applicable	2 years (for direct recruits only).	90% by direct recruitment through SSC and 10% by promotion from Group 'D' Staff.

NOTE :

The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to SC or ST if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

12	13	14		
Promotion : Group D employees of the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration with five years regular service in the grade, subject to the following conditions : (a) Possessing qualifications prescribed for direct recruits under column 8. (b) Selection on the basis of departmental test, age limit for which shall be 45 years (50 years in the case of SC/ST candidates).	1. Joint Director —Chairman 2. Dy. Director Incharge Administration —Member 3. Deputy Director Incharge —Member	Not applicable		
1	2	3	4	5
8. Stenographer (Grade-II)	3* (2000) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Selection-cum-Seniority
6	7	8		
Not applicable	No	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Nil	By promotion failing which by deputation.		
12	13	14		
Promotion : Stenographer Grade III in the pay scale of Rs. 4000—6000 in the Academy with 8 years regular service in the Grade. Deputation : The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application. Office of the Central Government; (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With 8 years regular service in the pay scale of Rs. 4000—6000; and (b) Possessing a speed of 100 words per minutes in Stenography (English/Hindi) (Period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Deptt. of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years.)	I. Joint Director —Chairman II. Deputy Director Incharge Administration —Member III. Deputy Director Incharge—Member	Not applicable		

1	2	3	4	5
9. Stenographer (Grade-III)	6* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazet- ted, Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable
6	7	8		
Not exceeding 25 years. Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of SC/ST candidates) in case of government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	No	Essential : Matriculation or equivalent; I. a speed of 80 w.p.m. in shorthand English or Hindi; and II. a typing speed of 30 w.p.m. in English or 25 w.p.m. in Hindi.		
9	10	11		
Not applicable	2 years	By direct recruitment through Staff Selec- tion Commission. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on illness or study leave or under other circumstances for a duration of 1 year or more may be filled on deputa- tion basis from officers of Central Government :— (a) holding analogous posts on regular basis and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8. Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candi- dates belonging to SC/ST if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities pos- sessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
12	13	14		
Not applicable	1. Joint Director 2. Deputy Director Incharge Administration 3. Deputy Director Incharge	—Chairman —Member. —Member Not applicable		

1	2	3	4	5
10. Library and Information Assistant	4* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'C' (Non-Gazetted), General Central Service Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Selection by merit
6	7	8		
Not exceeding 28 years of age. Relaxable for 40 years (upto 45 years in respect of SC or ST candidates) in case of Govt. servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Not applicable	Essential : 1. Degree of the recognised university. 2. Bachelor's Degree in Library Science. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of SSC, Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.		
Note : The crucial date for determining the age limit shall be, the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those are in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of the Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.				
9	10	11		
Not applicable	2 years	By direct recruitment through SSC. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Govt. holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under col. 8.		
12	13		14	
Not applicable	(i) Joint Director—Chairman (ii) Deputy Director Incharge Administration—Member (iii) Principal Library and Information Officer—Member (iv) Deputy Director incharge Library—Member.		Not applicable.	

1	2	3	4	5
11. Junior Technician	3* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000	Selection by merit
6	7	8		
Not exceeding 25 years (relaxable upto 40 years for Govt. servants in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government).	No	Essential : Degree in Mechanical or Telecommunication/Electrical/Sound Engineering OR Diploma in Mechanical/Telecommunication/Electrical or Sound Engineering with one year's experience in the line. Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the SSC/Competent Authority in the case of candidates belonging to the SC/ST if at any stage of selection the SSC/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case be, the last date for receipt of applications from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands. In case of appointments to be made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.				
9	10	11		
Not applicable.	2 years (for direct recruits only)	By deputation/absorption, failing which by direct recruitment.		
12	13	14		
Deputation/Absorption : The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application. Officers of the Central Government holding analogous posts or 5 years service in the grade of Rs. 4000-6000 or equivalent and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same organisation shall not ordinarily exceed three years).	(i) Joint Director (ii) Deputy Director Incharge Admn. (iii) Deputy Director (iv). One SC/ST Officer	—Chairman —Member. —Member —Member	Not applicable.	

1	2	3	4	5
12. Projectionist	2* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Selection-cum-seniority
6	7	8		
Not exceeding 30 years (relaxable for government servant upto 40 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date for receipt of applications from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands. In case of appointments to be made through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	No	Essential : (i) Must have passed Matriculation or equivalent. (ii) should know how to operate 16/35mm projectors epidiascopes, and other electrical appliances such as sound systems, video systems etc. (iii) should be capable of effecting minor repairs to equipments (iv) should have 4 years experience of screening 16/35mm films and of using other electrical appliances as mentioned in (ii) above (v) should possess an operator's licence under Cinematography Act.		
9	10	11		
No	2 years for direct recruits only	(i) 50% by direct recruitment (ii) 50% by promotion, failing which by deputation failing both by direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on illness or study leave or under other circumstances for a duration of 1 year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government :- (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 3050-4590 or equivalent and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8. Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to SC/ST if at any stage		

of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
I. Promotion :	DPC (for promotion and confirmation)	Not applicable.
Cine operator in the Academy with at least 8 years regular service in that grade.	(i) Joint Director—Chairman	
II. Deputation :	(ii) Deputy Director Incharge Admn.—Member	
The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application.	(iii) Deputy Director I/c—Member	
Officers of Central/State Governments holding analogous post on regular basis or with 8 years regular service in the pay scale of Rs. 3050-4590 and having qualifications prescribed for direct recruits in Col. 8.	(iv) One SC/ST Officer—Member	
The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post preceding this appointment, in the same or some other organisation shall not ordinarily exceed 3 years.		

1	2	3	4	5
13. Offset Machineman	2* (2000) *subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000	Selection-cum-seniority

6	7	8
Not exceeding 28 years (relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No	Essential :
Note :		(i) Matriculation or equivalent;
The crucial date for determining the age limit shall in each case be, the last date for receipt of applications from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands.		(ii) Diploma (3 years course) of the trade from a recognised school of printing (or) certificate (2 years course) of the trade from a recognised school of printing with one year's experience of machineman doing single and double colour works and knowledge of operation or running of various kind of offset printing machine (or) trade certificate of successful completion of apprenticeship training of the trade under Apprenticeship Act, 1961
In case of appointments to be made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date upto which the employment exchange are asked to submit the names.		

9	10	11		
Not applicable.	2 years	By promotion, failing which by deputation, failing both, by direct recruitment. Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the cases of candidates belonging to SC or ST if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
12	13	14		
Promotion : Machine operator (Senior) in the Academy with at least 13 years regular service in the grade. Deputation : The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application. Persons holding analogous/equivalent post on regular basis under the Central Government/Public Sector Undertakings and possessing the qualifications prescribed for direct recruits in Col. 8 (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post preceding this appointment in the same or some other organisation shall not ordinarily exceed three years).	Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) (i) Joint Director—Chairman (ii) Deputy Director Incharge Admn.—Member (iii) Deputy Director I/c Reprographic Unit—Member (iv) One SC/ST Officer—Member	Not applicable.		
1	2	3	4	5
14. Cine Operator	1* (2000) *Subject to Variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Selection by merit
6	7	8		
Not exceeding 25 years (relaxable for Government servant upto 40 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the	No	Essential : (i) Middle school standard pass. (ii) 3 years experience operating 35 mm and 16 mm film projector and other appliances.		

6

age limit shall in each case be the last date for receipt of applications from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands.

In case of appointments to be made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be in each case the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

8

(iii) should possess operator's licence under the Cinematography Act, 1952.

9

10

11

Age : No

2 years for direct recruits only.

Qualification : Yes

By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on study leave or long illness or under other circumstances for a duration of 1 year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government —

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or

(ii) with 4 years regular service in posts in the scale of Rs. 2650—4000 or equivalent and

(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.

Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to SC/ST if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12

13

14

(i) Promotion :

Group 'D' employees of LBSNAA with at least 8, 6 and 4 years regular service in the pay scale of Rs. 2550—3200, 2610—3540 and 2650—4000 and possessing qualifications as in Col. 8.

DPC (for promotion and confirmation) :

(i) Joint Director —Chairman
(ii) Deputy Director Incharge Administration —Member
(iii) Directors Nominees Film Society —Member

Not applicable

(ii) Deputation :

The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application. Officers of Central/State Governments holding analogous post on regular basis or with 8 years regular service in the pay scale of Rs. 2550—3200 and having qualifications prescribed for direct recruits in Col. 8. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post preceding this appointment, in the same or some other organisation shall not ordinarily exceed 3 years.

1	2	3	4	5
15. Wireman	1* (2000) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950- 80-4590	Selection by merit
6	7	8		
<p>Not exceeding 30 years (relaxable for Government servant upto 40 years).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date for receipt of applications from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands.</p> <p>In case of appointments to be made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.</p>	Not applicable	<p>(i) Should be literate (Read and write) in local language.</p> <p>(ii) Should possess Electrical Workman's permit/workman's competency certificate, Electrical workman's licence (certificate of competency class II) or any other equivalent certificate with atleast two years' experience in the line.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion or the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note : The qualification regarding experience relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the SC/ST if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>		

9

10

11

Not applicable

2 years for direct recruits only

By deputation/absorption, failing which by direct recruitment

12

13

14

1. Deputation/Absorption :

The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application. Officials in the Academy failing which employees from other organisations of the Central/State Govt. Depts.

DPC (for confirmation) :

- (i) Joint Director —Chairman
(ii) Deputy Director Incharge Admn. —Member
(iii) Deputy Director I/c. —Member
(iv) One SC/ST Officer —Member

Not applicable.

- a (i) Holding analogous posts on regular basis;
(ii) Possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment, in the same or some organisation or department of the Central Govt. shall not ordinarily exceed 3 years.

1

2

3

4

5

16. Nurse

2*
(2000)

*Subject to variation dependent on work load.

General Central Service Group 'C'
Non-Gazetted,
Non-Ministerial.

Rs. 5000-150-8000

Selection by merit

6

7

8

Not exceeding 30 years (relaxable for Govt. Servant upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case be, the last date for receipt of applications from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands.

In case of appointments to be made through the employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

No

Essential :

- (i) Should have passed matriculation or equivalent.
(ii) Should be a registered nurse and midwife

Desirable :

Should have at least 3 years experience as a general nurse in a Government or private hospital.

9	10	11		
Not applicable	2 years for direct recruits only	By deputation/absorption, failing which by direct recruitment. Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to SC/ST if at any stage of selection Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
12	13	14		
By deputation : The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application. Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis or with 3 years regular service in the scale of Rs. 4500—7000 and having qualifications prescribed for direct recruitment in Col. 8. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts preceding this appointment in the same or some other organisation shall not ordinarily exceed 3 years).	DPC (for confirmation) : (i) Joint Director (ii) Deputy Director Incharge Admn. (iii) Medical Officer, Incharge Dispensary (iv) One SC/ST Officer	Not applicable —Chairman —Member —Member —Member		
1	2	3	4	5
17. Pharmacist	1* (2000) Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000.	Selection-cum-Seniority.
6	7	8		
Not applicable	No	No		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation		

12	13	14
(i) By promotion : Pharmacist junior at least 3 years regular service in the grade.	DPC (for promotion and confirmation) : (i) Joint Director —Chairman	Not applicable
(ii) By deputation : The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application. Officers of the Central/State Government holding analogous posts on regular basis or with 3 years regular service in the scale of Rs. 4500—7000 and having :	(ii) Deputy Director Incharge Admn. —Member (iii) Medical Officer, Incharge Dispensary —Member (iv) One SC/ST Officer —Member	
(a) Matriculation or equivalent.		
(b) Certificate in Pharmacy, from a recognised Institution.		
(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post must preceding this appointment, in the same or some other organisation shall not ordinarily exceed 3 years).		

1	2	3	4	5
18. Pharmacist (Junior)	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Not applicable

6	7	8
Not exceeding 25 years (relaxable upto 40 years for Govt. servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case be, the last date for receipt of applications from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands.	No	Essential : (i) Must have passed Matriculation or equivalent; (ii) Certificate in Pharmacy from a recognised Institute and must be a registered pharmacist under the Pharmacy Act, 1948; or (iii) Should possess three years practical experience in the post of compounder in a Govt. hospital.
In case of appointments to be made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.		

9	10	11
Not applicable.	2 years (for direct recruits only)	By deputation/absorption, failing which by direct recruitment. Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to SC or ST if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that the sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
By deputation : The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application. Officers of the Central/State Governments holding analogous posts in regular basis or with 10 years regular service in the scale of 3200—4900 and having qualifications prescribed for direct recruits in Col. 8. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post preceding this appointment in the same or some other organisation shall not ordinarily exceed 3 years).	Departmental Promotion Committee for confirmation : (i) Joint Director —Chairman (ii) Deputy Director Incharge Admn. —Member (iii) Medical Officer Incharge Dispensary —Member (iv) One SC/ST Officer —Member	Not applicable

1	2	3	4	5
19. Pathological Assistant	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5000—150-8000	Selection by merit

6	7	8
Between 21—28 years (relaxable for Government servant upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case be, the last date for receipt of applications from candidates except for those in Assam.	Not applicable	Essential : (i) Matriculation or equivalent. (ii) Certificate in Medical Laboratory Technology. (iii) Must be capable of handling independently sterility toxicity and pyrogen test for intravenous solution and do the assay.

6	7	8		
Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands. In case of appointments to be made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		Desirable : (i) B.Sc. Pharmacy. (ii) Experience in a Laboratory in preparation of solution for at least 5 years.		
9	10	11		
Not applicable.	2 years	By deputation/absorption failing which by direct recruitment.		
12	13	14		
By Deputation/Absorption : The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application. Persons holding analogous posts or equivalent posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 4000—6000 with at least 8 years regular service in the grade in the Central or State Government/departments, and possessing the qualification prescribed for direct recruitments. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	DPC (for confirmation) : (i) Joint Director (ii) Deputy Director Incharge Admn. (iii) Medical Officer, Incharge Dispensary	—Chairman —Member —Member Not applicable		
1	2	3	4	5
20. Radiographer	1* (2000) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500—125—7000	Selection by merit
6	7	8		
Not exceeding 30 years (relaxable upto 40 years for Central Government servants in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case be, the last date for receipt of applications from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands.	No	Essential : (i) Matriculation with Science. (ii) Diploma in Radiography. Desirable : Three years experience in Radiography.		

6

a case of appointments to be made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

9

10

11

Not applicable .

2 years (for direct recruits only)

By deputation/absorption, failing which by direct recruitment.

Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to SC or ST if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that the sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12

13

14

By Deputation :

The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application. Officers of the Central/State Governments holding analogous posts on regular basis or with 13 years in the scale of 3050—4590 and having qualifications prescribed for direct recruits in Col. 8.

- (i) Joint Director
- (ii) Deputy Director Incharge Administration
- (iii) Medical Officer Incharge Dispensary
- (iv) One SC/ST Officer

—Chairman
—Member
—Member
—Member

Not applicable.

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post preceding this appointment in the same organisation shall not ordinarily exceed 3 years.)

1

2

3

4

5

21. Staff Car Driver
(Ordinary Grade)

6*
(2000)
*Subject to variation dependent on work load.
(Out of 6 posts 2 have been identified as Gr. II in

Genral Central Service,
Goup 'C',
Non-Gazetted,
Non-Ministerial

Rs. 3050-75-3950-80-4590.
(Two in Gr. II in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 and one in Gr. I in the pay scale of Rs. 4500-

Selection by merit.

2

4

the pay scale of
Rs. 4000-100-6000
and one in Gr. I in
the scale of Rs. 4500-
125-7000 depending
on eligibility of Staff
Car Driver for pro-
motion in these
Grades as per Govt.
of India norms.)

125-7000 depending
on eligibility of Staff
Car Driver for
promotion in these
Grades as per Govt.
of India norms.)

6

7

8

Not exceeding 25 years (Relaxable for Govt.
servants upto 40 years in accordance with
the instructions or orders issued by the
Central Govt.

No.

Essential :

Note : The crucial date for determining the
age limit shall in each case, be the last
date for receipt of application from candi-
dates except for those in Assam, Meghalaya,
Andaman and Nicobar and Lakshadweep
Islands.

In case of appointment to be made through
the Employment Exchange, the crucial
date for determining the age limit shall be,
in each case, the last date upto which the
Employment Exchanges are asked to submit
the names.

- (i) Must have a valid driving licence for
both light and heavy vehicles.
- (ii) Must have knowledge of motor
mechanism (the candidate should be
able to repair minor defects in vehicles).
- (iii) Must have experience of driving light
and heavy vehicles at least for 3 years.

Desirable :

- (i) A pass in the 8th standard;
- (ii) 3 years' service as Home Guard/Civil
Volunteers.

9

10

11

Not applicable

2 years

On deputation/absorption/re-employment
failing which by direct recruitment.

12

13

14

- (i) From amongst the regularly appointed
Despatch Rider Group 'C' & Group 'D'
employees of the Academy who possess
qualifications as mentioned in Col. 8.
- (ii) For ex-servicemen deputation/re-
employment. The Armed Force persons
due to retire or who are to be transferred
to reserve within a period of one year
and having the requisite experience and
qualifications prescribed under Col. 8
shall also be considered. Such persons

DPC (for confirmation) :

- 1. Joint Director
- 2. Dy. Director Incharge
Administration
- 3. Dy. Director I/c

—Chairman

—Member

—Member

Not applicable.

would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central/State Govt. shall ordinarily not exceed 3 years.)

1	2	3	4	5
22. Care Taker	3* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Not applicable

6	7	8
Not applicable	No.	Not applicable

9	10	11
Age : No. Qualification : Yes.	Not applicable	On deputation

12	13	14
Deputation :	Not applicable	Not applicable.

The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application.

Persons holding analogous or equivalent post or holding Group 'D' post in Central/State Government with at least 8 years regular service in the grade possessing the following qualifications :

- High School pass or equivalent.
- Experience of 3 years in maintenance of buildings, fixtures etc. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post preceding this appointment in the same or some other organisation shall not ordinarily exceed 3 years.)

1	2	3	4	5
23. Machine Operator (Senior)	3* (2000) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial,	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Selection-cum-Seniority
6	7	8		
Not applicable.	No.	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation		
12	13	14		
Promotion : Machine Operator (Junior)/Library Attendant with 4 years regular service in the respective grade. Deputation : The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application. Officer of the Central Government holding analogous post or with 4 years regular service in the scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000 or equivalent possessing experience in operating rota printing machines or other office appliances. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same organisation shall not ordinarily exceed three years).	1. Joint Director 2. Dy. Director Incharge Administration 3. One SC/ST Officer 4. Incharge Reprographic Unit	—Chairman —Member —Member —Member	Not applicable	
1	2	3	4	5
24. Carpenter	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Selection by merit

6	7	8
Not exceeding 25 years (relaxable for government servant upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.	Not applicable	Essential : Carpenters Certificate from ITI/ITC/ NCTVT/Defence Trade Certificate, with 3 years experience.
Note :		OR
The crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date for receipt of applications from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands.		Passed class 2 course or Carpenter as laid down in Defence Service Regulations Qualification Regulation for Soldiers.
In case of appointments to be made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date upto which the employment exchange are asked to submit the names.		
9	10	11
Age : No Qualifications : Yes	2 years	By Direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or under other circumstances for a duration of 1 year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government :— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis or (ii) with 4 years regular service in posts in the scale of Rs. 2650-4000 or equivalent and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.
		Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority is in the case of candidates belonging to SC/ST if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14		
Not applicable	DPC (for confirmation) (i) Joint Director—Chairman (ii) Deputy Director Incharge Admn. —Member (iii) One SC/ST Officer—Member	Not applicable.		
1	2	3	4	5
25. Garden Chaudhury	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazet- ted, Non-Ministerial	Rs. 2750-70-3800-75- 4400	Selection-cum- Seniority
6	7	8		
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.). Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date for receipt of applications from candidates application from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands. In case of appointment to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be, in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to sub- mit the names.	No	Essential : 1. Middle Schoold Standard pass. 2. At least 5 yrs experience in gardening preferably in hill gardening. Note : The qualification(s) regarding ex- perience is/are relaxable at the discretion of the UPSC/SSC/Competent Authority in the case of candidates belonging to SC/ST if at any stage of selection the UPSC/SSC/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities pos- sessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
9	10	11		
Not applicable.	2 years (for direct recruits only)	By promotion failing which by direct re- cruitment.		
12	13	14		
Promotion : 1. Malis of the LBS National Academy of Administration with 6 years regular ser- vice in the grade 2. Having qualified in the departmental test for Garden Chowdhary.	1. Joint Director—Chairman 2. Dy. Director Incharge Administration —Member 3. I/c Horticulture—Member 4. One SC/ST Officer—Member	Not applicable		

1	2	3	4	5
26. Library Attendant	3* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2750-70-3800-75-4400	Selection-cum-Seniority

6	7	8
Not exceeding 25 years of age, Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of SC or ST candidates) in case of Govt. servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Not applicable	Essential : 8th standard pass. Desirable : 1. 2 years experience in a Library of repute. 2. Certificate in Library Science.
Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.		

9	10	11
Age : No Educational Qualification : Yes	2 years (for direct recruits)	By promotion failing which by direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Govt. holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under Col. 8.

12	13	14
Promotion : Daftry/Senior Peon in the Academy with two years regular service in the respective grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation : (i) Deputy Director Incharge Administration—Chairman (ii) Deputy Director Incharge Library—Member (iii) Principal Library and Information Officer—Member (iv) One SC/ST Officer—Member	Not applicable.

1	2	3	4	5
27. Machine Operator (Junior)	2* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2650-65-3300-70-4000	Selection-cum-Seniority
6	7	8		
Not applicable	No	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By promotion		
12	13	14		
Promotion : 1. Daftries/Sr. Peon in the Academy with 2 years regular service in respective grade.	D.P.C. for confirmation : 1. Dy Director Incharge Administration—Chairman 2. One SC/ST Officer—Member 3. Incharge Reprographic Unit—Member	Not applicable		
1	2	3	4	5
28. Sanitary Inspector	2* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2650-65-3300-70-4000	Selection-cum-Seniority
6	7	8		
Not applicable	No	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By promotion		
12	13	14		
Promotion : 1. Safaiwala with 4 years regular service in the grade.	D.P.C. for confirmation : 1. Dy. Director Incharge Administration—Chairman 2. One SC/ST Officer—Member 3. Deputy Director I/c Estate—Member	Not applicable		

1	2	3	4	5
29. Dresser (Dispensary) One* (2000) *Subject to variation dependent on work load.		General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2650-65-3300-70-4000	Selection by merit
6	7	8		
Not exceeding 30 years (Relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.) Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No	(i) Matriculation or equivalent : (ii) Should have passed the first aid post examination from a recognised institution and adequate experience of First Aid and dressing of the wounds etc.		
9	10	11		
Age : No Qualification : Yes	2 years.	By promotion failing which by direct recruitment Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Govt. (i) holding analogous posts on regular basis, (ii) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.		
12	13	14		
Promotion : From Group 'D' employees of the Academy who have rendered three years regular service and possess the qualifications prescribed for direct recruits.	D.P.C. for confirmation : 1. Deputy Director (Admn.)—Chairman 2. Chief Medical Officer/Medical Officer—Member 3. One SC/ST Officer —Member	Not applicable		
1	2	3	4	5
30. Veterinary Dresser One* (2000) *Subject to variation dependent on work load.		General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Selection-cum-Seniority

Not exceeding 25 years (Relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.

No

Essential :

1. Must have passed Middle School Standard.

Note—The crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date for receipt of application from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands.

In case of appointment to be made through the employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be, in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC/SSC/Competent Authority in the case of candidates belonging to SC/ST if at any stage of selection the UPSC/SSC/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9

10

11

Not applicable

2 years (for direct recruits only)

By promotion failing which by deputation/absorption failing both by direct recruitment.

12

13

14

Promotion :

- (i) Syces with two years regular service in the grade and
(ii) Having qualified in the Departmental Test for Veterinary Dresser.

D.P.C. (for confirmation) :

1. Dy. Director Incharge Administration—Chairman
2. Chief Medical Officer—Member
3. One SC/ST Officer—Member

Not applicable

Deputation :

The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application. Officials holding analogous post or those qualified to hold such post in any of the Central/State Govt. establishments. (Period of deputation including the period of deputation in any ex-cadre post in the same organisation immediately preceding this deputation shall not ordinarily exceed 3 years).

1

2

3

4

5

31. Farrier

*One (2000)

*Subject to variation dependent on work load.

General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.

Rs. 2600-60-3150-65-3540

Selection-cum-Seniority

6	7	8		
Not exceeding 25 years (Relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with the insutrctions or orders issued by the Central Govt. Note—The crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date for receipt of application from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands. In case of appointment to be made through the employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be, in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No	Experience as Farrier for at a least two years. Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC/SSC/Competent Authority in the case of candidates belonging to SC/ST if at any stage of selection the UPSC/SSC/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
9	10	11		
Not applicable	2 years (for direct recruits only)-	By promotions failing which by deputation/absorption failing both by direct recruitment.		
12	13	14		
Promotion : (i) syces with two years regular service in the grade and (ii) Having qualified in the Departmental Test for Farrier. Deputation : The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application. Officials holding and analogous post or those qualified to hold such post in any of the Central/State Govt. establishments. (Period of deputation including the period of deputation in any ex-cadre post in the same organisation immediately preceding this deputation shall not ordinarily exceed 3 years).	DPC (for confirmation/promotion) : 1. Dy Director Incharge Administration—Chairman 2. One SC/ST Officer—Member 3. Deputy Director I/c Riding—Member	Not applicable		
1	2	3	4	5
32. Daftry/Sr. Peon (Jamadar redesignated as Senior Peon).	6* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Selection-cum-Seniority

6	7	8		
Not applicable	No	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By promotion		
12	13	14		
Promotion : Peon and Asstt. Book Binder in the LBSNAA with 2 years regular service in the respective grade.	1. Dy. Director Incharge Administration 2. Deputy Director Estate 3. One SC/ST Officer	Not applicable —Chairman —Member —Member		
1	2	3	4	5
33. Assistant Book Binder	One* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Selection by merit
6	7	8		
Not exceeding 25 years (Relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. Note—The crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No	Essential : Middle class pass with at least one year's experience in Book-Binding and Sticking work preferably in Government Offices.		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	On deputation/absorption failing which by direct recruitment.		
12	13	14		
Deputation : The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application. Deputation of persons holding analogous/equivalent posts under the Govt. of India for a period not exceeding three years.	D.P.C. for confirmation : 1. Dy Director Incharge Administration 2. Deputy Director I/c Reprographic Unit 3. One SC/ST Officer	Not applicable —Chairman. —Member —Member.		

1	2	3	4	5
34. Peon	19* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazet- ted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60- 3200	Selection by merit

6	7	8
<p>Not exceeding 25 years (Relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date for receipt of application from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands.</p> <p>In case of appointment to be made through the employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be, in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	No	<p>Essential : Middle School (Class VIII) pass.</p> <p>Note : Liability of persons appointed as Peon to undergo training as Home Guards Notwithstanding anything contained in these rules shall undergo training as Home Guard for a period of three years; provided that the Commandant, Home Guards, may, having regard to the performance of, and standard of training achieved by, any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.</p>

9	10	11
Not applicable	2 years.	<p>75% by direct recruitment and 25% by absorption of Safaiwala, Farash, Security Guard etc. in the Academy.</p> <p>Note : The post has been identified for reservation for physically handicapped persons.</p> <p>Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

12

13

14

Absorption :	DPC (for confirmation/selection) :	Not applicable
Safaiwala, Farash, Security Guard, etc. in the Academy with at least 5 years' regular service in the respective grade or combined 5 years' regular service in one or more of the aforesaid grade and possessing at least elementary literacy and ability to read either English, Hindi or regional language.	1. Dy. Director Incharge Administration —Chairman 2. Deputy Director Estate —Member 3. One SC/ST Officer —Member	

1	2	3	4	5
35. Farash	10* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Selection by merit

6	7	8
Not exceeding 25 years (Relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)	No	Nil
<p>Note—The crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date for receipt of application from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands.</p> <p>In case of appointment to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be, in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>		

9	10	11
Not applicable	2 years	By direct recruitment Note : The post has been identified for reservation for physically handicapped persons.

12	13	14
Not applicable	D.P.C. for confirmation : 1. Dy. Director Incharge Administration —Chairman 2. Deputy Director Estate —Member 3. One SC/ST Officer —Member	Not applicable

1	2	3	4	5
36. Security Guard* *Chowkidar re-designated as Security Guard	30* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Selection by merit
6	7	8		
Not exceeding 25 years (Relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. Note—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands. In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No	Essential : 1. Middle School (class VIII) standard pass. 2. Having knowledge of local language. Desirable : Experience in Military Service.		
9	10	11		
Not applicable	2 years	By direct recruitment. Note : The post has been identified for reservation for ex-serviceman as per rule issued by the Central Govt. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Govt. (i) holding analogous posts on regular basis (ii) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority		

11

is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
Not applicable	D.P.C. (for confirmation) : 1. Dy Director Incharge Administration —Chairman 2. Deputy Director I/c. Estates —Member 3. One SC/ST Officer —Member	Not applicable

1	2	3	4	5
37. Safaiwala & Sewer Man	26+1* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Selection by merit

6	7	8
Not exceeding 25 years (Relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. Note—The crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date for receipt of application from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands. In case of appointment to be made through the employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be, in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No	Essential : Fourth standard pass.

9	10	11
Not applicable	2 years	By direct recruitment. Note : The post has been identified for reservation for physically handicapped persons.

Note : The qualifications(s) regarding experience is/are relaxable that the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
Not applicable	D.P.C. (for confirmation) 1. Dy. Director Incharge Administration —Chairman 2. Deputy Director I/c Estate —Member 3. One SC/ST Officer —Member	Not applicable

1	2	3	4	5
38. Syce	21* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Selection by merit

6	7	8
Not exceeding 25 years (Relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.	No	1. Should be literate (read and write) in local language. 2. Practical proficiency in the trade by actual test/trial.
<p>Note—The crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date for receipt of application from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands.</p> <p>In case of appointment to be made through the employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be, in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>		

9	10	11
Not applicable	2 years	By direct recruitment. Note : 1 The qualifications(s) regarding experience is/are relaxable that the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
Not applicable	D.P.C. (for confirmation) 1. Dy. Director Incharge Administration 2. Dy. Director I/c Estates 3. One SC/ST Officer	Not applicable —Chairman —Member —Member

1	2	3	4	5
39. Mali	6* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Selection by merit

6	7	8
Not exceeding 25 years (Relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.	No	Fourth standard pass, Should have elementary knowledge of gardening with agricultural background. Must be conservant with gardening operations.

Note—The crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date for receipt of application from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands.

In case of appointment to be made through the employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be, in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

9	10	11
Not applicable	2 years	By direct recruitment. Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
12	13	14
Not applicable	D.P.C. (for confirmation) 1. Dy. Director Incharge Administration —Chairman 2. Deputy Director I/c Estate —Member 3. One SC/ST Officer —Member	Not applicable

[No. 13012/4/99-Academy Desk]

SHRI PRAKASH, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 2001

सा.का.नि. 76.—संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) के साथ पठित संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करके तथा भारतीय लेखा-परीक्षा और लेखा-विभाग में सेवारत व्यक्तियों के संबंध में नियंत्रक और महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात्, राष्ट्रपति मूल नियमों में आगे और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. (1) ये नियम मूल (द्वितीय संशोधन) नियम, 2000 हैं।

(2) ये जनवरी 01, 1996 से लागू हुए माने जाएंगे।

2. मूल नियम, 1922 के नियम 22 के उप-नियम (1) के मद (क) में जहाँ कहीं "पच्चीस रुपए" शब्द आए, उनके स्थान पर "एक सौ रुपए" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएं।

[संख्या 1/6/97-स्थापना (वेतन-1)]

जे. विल्सन, उप सचिव

टिप्पण :—मूल नियम पहले निम्नानुसार संशोधित किए गए थे :—

1. वित्त मंत्रालय, अधिसूचना संख्या 2(क)-ई. III/61 दिनांक 01-02-1963 सा.का.नि. संख्या 253 दिनांक 09-02-1963

2. वित्त मंत्रालय, अधिसूचना संख्या 1(i)-ई. III (क)/65 दिनांक 20-01-1965, सा.का.नि. संख्या 415 दिनांक 13-03-1965

3. वित्त मंत्रालय, अधिसूचना संख्या 01(25)-ई. III (क)/64 दिनांक 30-11-1965 सा.का.नि. सं. उपलब्ध नहीं।

4. वित्त मंत्रालय अधिसूचना सं. एफ 1(25) ई. III (क) 64 दिनांक 01-10-1966 सा.का.नि. सं. 1582 दिनांक 15-10-1966

5. वित्त मंत्रालय, अधिसूचना सं. 1(3)-ई. III (क)/64 खंड II दिनांक 18-07-1967 सा.का.नि. सं. उपलब्ध नहीं।

6. वित्त मंत्रालय, अधिसूचना सं. 1(6)-ई. III (क)/68 दिनांक 26-04-1968 सा.का.नि. सं. 896 दिनांक 18-05-1968

7. वित्त मंत्रालय, अधिसूचना सं. 1(25)-ई. III (क)/64 दिनांक 27-05-1970 सा.का.नि. सं. 1337 दिनांक 12-09-1970

8. वित्त मंत्रालय, अधिसूचना सं. 18(13)-ई. iv (क)/70 दिनांक 29-01-1971 सा.का.नि. सं. 178 दिनांक 06-02-1971

9. वित्त मंत्रालय, अधिसूचना सं. 1(9)-ई. (III)/74 दिनांक 30-10-1974 सा.का.नि. सं. 1208 दिनांक 16-11-1974

10. गृह मंत्रालय, अधिसूचना सं. 1(6)-पी.यू. I/79 दिनांक 23-11-1979 सा.का.नि. सं. 1449 दिनांक 08-12-1979

11. कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग अधिसूचना सं. एफ. 1(8)-पी.यू. 1/80 दिनांक 29-01-1981 सा.का.नि. सं. 154 दिनांक 14-02-1981

12. गृह मंत्रालय, अधिसूचना सं. 1/9/79-स्था. (वेतन -1) दिनांक 06-10-1983 सा.का.नि. सं. 4102 दिनांक 12-11-1983

13. गृह मंत्रालय, अधिसूचना सं. 13/5/84-स्था. (वेतन-1) दिनांक 17-08-1984 सा.का.नि. सं. उपलब्ध नहीं

14. कार्मिक और प्रशिक्षण-विभाग अधिसूचना सं. 13/5/84-स्था. (वेतन-1) दिनांक 24-09-1985 सा.का.नि. सं. 950 दिनांक 12-10-1985

15. कार्मिक और प्रशिक्षण-विभाग अधिसूचना सं. 11/1/85-स्था. (वेतन-1) दिनांक 24-04-1986 सा.का.नि. सं. 335 दिनांक 10-05-1986

16. कार्मिक और प्रशिक्षण-विभाग अधिसूचना सं. 1/10/89-स्था. (वेतन-1) दिनांक 30-08-1989 सा.का.नि. सं. 679 दिनांक 16-09-1989

17. कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग अधिसूचना सं. 1/10/89-स्था. (वेतन-1) दिनांक 28-11-1990 सा.का.नि. सं. 744 दिनांक 15-12-1990

18. कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग अधिसूचना संख्या 13/6/95- स्थापना (वेतन-1) दिनांक अगस्त 10, 2000।

4. Ministry of Finance Notification No. F. 1(25)-E.III(A)/64 dated 1-10-1966 GSR No. 1582 dated 15-10-1966.
5. Ministry of Finance Notification No. 1(3)-E.III(A)/64 Pt. II dated 18-7-1967 GSR No. not available.
6. Ministry of Finance Notification No. 1(6)-E.III(A)/68 dated 26-4-1968 GSR No. 896 dated 18-5-1968.
7. Ministry of Finance Notification No. 1(25)-E.III(A)/64 dated 27-05-70 GSR No. 1337 dated 12-09-1970.
8. Ministry of Finance Notification No. 18(13)-E.IV(A)/70 dated 29-1-1971 GSR No. 178 dated 6-2-1971.
9. Ministry of Finance Notification No. (9)-E.III/74 dated 30-10-1974 GSR No. 1208 dated 16-11-1974.
10. Ministry of Home Affairs Notification No. 1(6)-P.U.I/79 dated 23-11-1979 GSR No. 1449 dated 8-12-79.
11. Department of Personnel and A.R. Notification No. F.I (8)-P.U.I/80 dated 29-1-1981 GSR No. 154 dated 14-2-1981.
12. Ministry of Home Affairs Notification No. 1/9/79-Estt.(Pay-I) dated 6-10-1983 S.O. No. 4102 dated 12-11-1983.
13. Ministry of Home Affairs Notification No. 13/5/84-Estt. (Pay-I) dated 17-8-1984 GSR No. not available.
14. Department of personnel and Training Notification No. 13/5/84-Estt. (Pay-I) dated 24-9-1985 GSR No. 950 dated 12-10-1985.
15. Department of personnel and Training Notification No. 11/1/85-Estt. (Pay-I) dated 24-4-1986 GSR No. 335 dated 10-5-1986.
16. Department of Personnel and Training Notification No. 1/10/1989-Estt. (Pay-I) dated 30-08-1989 GSR No. 679 dated 16-09-1989.
17. Department of Personnel and Training Notification No. 1/10/89-Estt. (Pay-I) dated 28-11-1990 GSR No. 744 dated 15-12-1990.
18. Department of Personnel and Training Notification No. 13/6/95-Estt. (Pay-I) dated 10-8-2000.

New Delhi, the 30th January, 2001

G.S.R. 76.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 read with clause (5) of article 148 of the Constitution, and after consultation with Comptroller and Auditor General in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, the President hereby makes the following rules further to amend the Fundamental Rules namely:—

1. (1) These rules may be called the Fundamental (Second Amendment) Rules, 2000.

(2) They shall be deemed to have come into force from 1st January, 1996.

2. In rule 22 of the Fundamental Rules, 1922, in sub-rule (1), in item (a) for the words 'rupees twenty five' the words "rupees one hundred" wherever it occurs shall be substituted.

[No. 1/6/97-Estt.(Pay-I)]

J. WILSON, Dy. Secy.

Note : The principal rules were amended earlier as follows:—

1. Ministry of Finance Notification No. 1(1)-E.III(A)/65 dated 1-2-1963 GSR No. 253 dated 9-2-1963.

2. Ministry of Finance Notification No. 1(1)-E.III(A)/65 dated 20-1-1965 GSR No. 415 dated 13-3-1965.

3. Ministry of Finance Notification No. 1(25)-E.III(a)/64 dated 30-11-1965 GSR No. not available.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 22 जनवरी, 2001

सा.का.नि. 77.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अधीक्षक दिल्ली दुग्ध योजना समूह 'ग' पद भर्ती नियम 1993 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय में पशुपालन और डेरी विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना में अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अधीक्षक दिल्ली दुग्ध स्कीम भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाय्य अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार

को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
अधीक्षक	5* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 5000-150-8000 रु. "ग" अराजपत्रित, अननुसूचित	
अध्यापक-अध्यक्षता या योग्यता के आधार पर अध्यापक अध्यापन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा सी०सी०एस० (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
अध्ययन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-
नियुक्ति/आमेजन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने
वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेजन द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेजन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :—

दिल्ली दुग्ध स्कीम में ऐसा ज्येष्ठ लिपिक जिसने उस श्रेणी
में (4500—7000 रु.) तीन वर्ष नियमित सेवा की है
जिसके न हो सकने पर ज्येष्ठ लिपिक और उच्च श्रेणी
लिपिक (4000—6000 रु.) की श्रेणी में कुल मिलाकर
8 वर्ष नियमित सम्मिलित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

लागू नहीं होता

1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन) दिल्ली दुग्ध स्कीम —अध्यक्ष
2. वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी
दिल्ली दुग्ध स्कीम —सदस्य
3. कार्मिक अधिकारी, दिल्ली दुग्ध स्कीम —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी (स्वायत्त) —सदस्य
5. एक सहयोजित सदस्य —सदस्य

[फा. सं. 3-7/2000-प्रशासन-IV]

एच.के. जगोटा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 22nd January, 2001

G.S.R. 77.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Delhi Milk Scheme (Superintendent) Group 'C' post, Recruitment Rules, 1993, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Superintendent, Delhi Milk Scheme Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-Seniority or selection by merit or Non-Selection
1	2	3	4	5
Superintendent	5* (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Non-Selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation or by absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods		In the case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
10	11		12	
Not applicable	By promotion		Promotion : Senior Clerk with 3 years regular service in the grade (Rs. 4500—7000) in Delhi Milk Scheme, failing which 8 years regular service in the grade of Senior Clerk and Upper Division Clerk (Rs. 4000—6000) combined together.	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee:

Not applicable

1. Deputy General Manager (Administration), Delhi Milk Scheme—Chairman
2. Financial Adviser and Chief Accounts Officer, Delhi Milk Scheme—Member
3. Personnel Officer, Delhi Milk Scheme—Member
4. Administrative Officer (Establishment), Delhi Milk Scheme—Member
5. A Coopted Member—Member

[F. No. 3-7/2000-Admn. IV]

H. K. JAGOTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 2001

सा. का. नि. 78.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दिल्ली दुग्ध योजना वर्ग 3 (अनुसूचित्वीय) पद भर्ती नियम 1975 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है, कृषि मंत्रालय में पशुपालन और डेयरी विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना में प्लम्बर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध योजना प्लम्बर भर्ती नियम 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति —

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,]

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्री विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

जल संग्रहण मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 2000

सा.का.नि. 81.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, अधीनस्थ जन आयोग समूह "ग" पद (अधीनस्थ कार्यालय) भर्ती नियम, 1936 को उन बातों के साथ परिवर्तित करने के लिये अधीनस्थ जन आयोग से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, केन्द्रीय जन आयोग में कार्यरत अधीनस्थ जन आयोग की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जन आयोग कार्यालय अधीनस्थ (अधीनस्थ कार्यालय) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य शर्तें: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उपरोक्त संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू रबीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों को बाधन आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस उपबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अभिमत है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण
1	2	3
कार्यालय अधीक्षक	11* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसूचिकीय
वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन प्रथम अचयन पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
4	5	6
5500-175-90003	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता
		7
		लागू नहीं होता

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—(स्वायीकरण के लिए)

1. उपमहाप्रबंधक (प्रशासन) दिल्ली दुग्ध योजना —प्रध्यक्ष
2. कार्मिक अधिकारी दिल्ली दुग्ध योजना —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) दिल्ली दुग्ध योजना —सदस्य
4. एक सहयोजित सदस्य —सदस्य

लागू नहीं होता

[फा. सं. 3-20/2000-प्रशासन-IV]

एच. के. जगोटा, अवर सचिव

New Delhi, the 24th January, 2001

G.S.R. 78.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Delhi Milk Scheme, Class-III (Non-Ministerial) posts Recruitment Rules, 1975, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Plumber in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme, Plumber Recruitment Rules, 2001,

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order or reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit or Non-Selection
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Plumber	1* (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Not applicable
Age-limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
(6)		(7)	(8)	
18 to 27 years (Relaxable for Government Servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).		Not applicable	(1) Middle School standard pass. (2) Should have passed a certificate course in Plumbing from any recognised Training Institute and should have at least two years' practical experience of plumbing work. (3) Should possess plumbing licence.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	
(9)		(10)	(11)	
Not applicable		Two years	By direct recruitment	

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
--	---	--

(12)	(13)	(14)
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee : (for confirmation) 1. Deputy General Manager (Administration), Delhi Milk Scheme — Chairman. 2. Personnel Officer, Delhi Milk Scheme — Member. 3. Administrative Officer (Establishment), Delhi Milk Scheme — Member 4. A coopted member — Member.	Not applicable

[F. No. 3-20/2000-Admn.-IV]

H. K. JAGOTA, Under Secy.

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

मुद्रित

नई दिल्ली, 29 जनवरी, 2001

सा.का.नि.79—भारत के राजपत्र असाधारण, भाग-II, खंड-3, उपखंड (i) में दिनांक 3 मार्च, 1998 की सा. का. नि. 251 (ई) के तहत रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) की अधिसूचना संहिता प्रकाशित रेलवे डिग्री कॉलेज, सालागुडा, सिंहदरावाड (प्राध्यापक) भर्ती नियम, 1997 में निम्नलिखित मुद्रितों को जाएं :—

(1) संक्षिप्त नाम और प्रारंभ

कृपया "1997" को "1998" से प्रतिस्थापित किया जाए.

(2) कालम 2 के अंतर्गत उपयुक्त नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के अंग्रेजी पाठ में "हिन्दी : 1" और "तेलुगु : 1" के बीच इसे शामिल किया जाए —

"भौतिकी : 3"

[सं. 91/ई (जी आर) I/15/2 (ई जी/आर आर)]

आर. के. सीणा, संयुक्त निदेशक स्था. (राज.)

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 29th January, 2001

G.S.R. 79.—In the Railway Degree College, Lallaguda, Secunderabad (Lecturer) Recruitment Rules, 1997 published vide notification of the Government of India in the Ministry of Railways (Railway Board) No. GSR 251 (E) dated 3rd March, 1998 in Gazette of India, Extraordinary, Part-II, Section-3 Sub-Section (i), the following correction shall be made :—

(1) Short title and commencement :

Please substitute "1997" by "1998"

(2) In the English version of the Schedule annexed to the aforesaid Rules under Col. 2 the following shall be inserted in between "Hindi : 1" and "Telugu : 1"

"Physics : 3"

[No. 91/E(GR)I/15/2(EG/RR)]

R. K. MEENA, Jt. Director, Estt. (Gaz.)

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science & Technology)

CORRIGENDA

New Delhi, the 29th January, 2001

G.S.R. 80.—In the corrigenda of Government of India, Ministry of Science & Technology, Department of Science & Technology GSR No 507 dated 29-11-2000 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) on 16th December, 2000 appearing in page No. 3742 (in English) for the words "the post of Protocol" appearing in the fourth line may be read as "Group 'C' and 'D' posts".

[No. A-12018/1 '93-Admn. I(B)]

B. B. MEHTANI, Under Secy,

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 2000

सा.का.नि. 81.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, और केन्द्रीय जल आयोग समूह "ग" पद (अधीनस्थ कार्यालय) भर्ती नियम, 1996 को उन बातों के निम्न अतिरिक्त करने हुये जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, केन्द्रीय जल आयोग में कार्यालय अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग कार्यालय अधीक्षक (अधीनस्थ कार्यालय) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रीययों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण
1	2	3
कार्यालय अधीक्षक	11* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित अनुसचिवीय
वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गये वर्गों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
4	5	6
5500-175-90008.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता
		7
		लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों
द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिगता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में
वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति—केन्द्रीय जल आयोग के अधीनस्थ
कार्यालयों के अनुसचिवीय काडर के ऐसे
महायुक्त, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष
नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने
अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के
लिये विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ
व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु
यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/
पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से
अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो,
कम नहीं और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों
सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी हो
पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के
लिये अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर
ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये समूह "ख"
विभागीय प्रोन्नति समिति :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है

1. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग—अध्यक्ष
2. निदेशक/उपसचिव, जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य
3. निदेशक, (प्रशासन), केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 26th December, 2000

G.S.R. 81.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Water Commission Group 'C' Posts (Subordinate Offices) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Office Superintendent in the Central Water Commission, namely:—

1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called Central Water Commission Office Superintendent (Subordinate Offices) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2: Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection by merit or Selection-cum-Seniority or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Office Superintendent	11* 2000	General Central Service Group 'B' Non-gazetted Ministerial	Rs. 5500-175-9000/-	Selection-cum-seniority	Not applicable
*Subject to variation depending on work load.					

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made
10	11	12
Two years	By promotion	<p>Promotion :</p> <p>Assistant in the Ministerial cadre of subordinate offices of Central Water Commission with three years regular service in the grade.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition:	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
13	14
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion:</p> <p>1. Chief Engineer, Central Water Commission—Chairman</p> <p>2. Director/Deputy Secretary, Ministry of Water Resources—Member</p> <p>3. Director (Administration), Central Water Commission—Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

[No. 42/2000 F.No. 35/29/99-Estt. I]

ASHOK JHA, Under Secy.

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 2001

सा.का.नि. 82.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक भर्ती नियम, 1982 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक भर्ती नियम, 1982 में अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण
1	2	3
ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक	1* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रि, अनुसूचिवीय।
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	

वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पर	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा
4	5	6	7
5500-175-9000 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्गमक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेवालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या अरुणाचल प्रदेश के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।)
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10	
आवश्यक :— (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य। या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य। या		नहीं	सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये दो वर्ष।

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से और डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

- (2) हिन्दी में शब्दावली कार्य का और/या अंग्रेजी से हिन्दी में अथवा हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का तीन वर्ष का अनुभव जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य की अधिमानता दी जायेगी।

या

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का तीन वर्ष का अनुभव।

बांछनीय :—

- (1) संस्कृत और/या प्राच्यिक भारतीय भाषा का ज्ञान।
- (2) प्रशासनिक अनुभव।
- (3) टिप्पण और प्रारूपण के लिये हिन्दी कक्षाएं या कार्यशाखा आयोजित करने का अनुभव।

टिप्पण 1. ग्रहंताएं अन्यथा सुग्राहित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी ग्रहंता (ग्रहंताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिये प्रारंभित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनिधुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनिधुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :—

ऐसा कतिपय हिन्दी अनुवादक, जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनिधुक्ति :—

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किये हुये हैं, या

(ii) जिन्होंने 4500-7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये स्तम्भ 8 में अधिकारित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण : पीवक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीढ़ी पंक्ति में हैं, प्रतिनिधित्व पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनिधित्व व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनिधित्व की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनिधित्व की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनिधित्व द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये समूह ख
विभागीय प्रोन्नति समिति :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- (1) अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—अध्यक्ष
- (2) निदेशक, प्रशासन, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य
- (3) उप-सचिव, (भूमिगत जल बोर्ड) जल संसाधन
मंत्रालय—सदस्य
- (4) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी केन्द्रीय भूमिगत
जल बोर्ड—सदस्य

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये समूह ख
विभागीय प्रोन्नति समिति :—

- (1) निदेशक प्रशासन, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—अध्यक्ष
- (2) अधीक्षण इंजीनियर/वैज्ञानिक 'ब' केन्द्रीय
भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य
- (3) प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य

[पत्र सं. 23/17/98-जी. डब्ल्यू-1]

भार. एल. टपरेवाल, अवर सचिव

पाठ-टिप्पण :—मूल नियम सा.का.नि. सं. 554 तारीख 21 मई, 1992 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

New Delhi, the 3rd January, 2001

G.S.R. 82.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board Senior Hindi Translator Recruitment Rules, 1982, namely:—

1. (i) These rules may be called the Central Ground Water Board (Senior Hindi Translator) Recruitment (Amendment) Rules, 2001,

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board Senior Hindi Translator Recruitment Rules, 1982, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Senior Hindi Translator	1* (2001)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000	Selection-cum-Seniority	No

*Subject to variation dependent on workload.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Essential: (i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level; OR Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level; OR Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subjects at the degree level; OR Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level; OR Master's degree of a recognised University or equivalent with English medium and Hindi as a subject at the degree level. (ii) Three years experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice versa preferably of technical or scientific literature; OR Three years experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.	No	Two years for direct recruits.

Desirable:

- (i) Knowledge of Sanskrit and/or modern Indian Language;
- (ii) Administrative Experience;
- (iii) Experience of organising Hindi Classes or Workshop for Noting and Drafting.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

Promotion:

Junior Hindi Translator with six years regular service in the grade.

Deputation:

Officers from the Central Government:—

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with six years service in posts in the scale of Rs. 4500—7000 or equivalent; and

- (b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 8.

Note : Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists will not be eligible for promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The maximum age for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date for the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Commission exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion:

1. Chairman, Central Ground Water Board—Chairman
2. Director (Administration), Central Ground Water Board—Member
3. Deputy Secretary (GW), Ministry of Water Resources—Member
4. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board—Member

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmation:

1. Director (Administration) Central Ground Water Board—Chairman
2. Superintending Engineer/Scientist 'D', Central Ground Water Board—Member
3. Administrative Officer, Central Ground Water Board—Member

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 23/17/98-GW-I]

R. L. TAPRYAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 जनवरी, 2001

सा.का.नि. 83.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जल संसाधन मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय मूढा एवं सामग्री अनुसंधान-शाला नई दिल्ली में फराम के पद पर भर्ती की पद्धति का विमियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मूढा एवं सामग्री अनुसंधान-शाला, नई दिल्ली, समूह 'घ' (फराम) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान आदि : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियुक्ति करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा स्थगित कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण
1	2	3
कराज	2* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित, अननुसूचितीय
वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फामदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
4	5	6
2550-55-2660-60-3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
		18-25 बर्ष
		टिप्पण 1 :—अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अति-सूचित कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है।
		टिप्पण 2 :—अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए किसी अन्य शिथिलता के साथ संचयी रूप से शिथिल की जा सकती है।
		टिप्पण 3 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश, के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
		टिप्पण 4 :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिबीला की अवधि, यदि कोई हो
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की
वशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

8वीं कक्षा उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-
नियुक्ति/अभिलेखन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा मरे जाने
वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अभिलेखन द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अभिलेखन किया जाएगा

11

12

सत प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि निर्धारण बोर्ड/ विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से
रामभ किया जाएगा

13

14

क्रमशः भर्ती और पृष्ठ के लिए अयम समिति और विभागीय
प्रोन्नति समिति (समूह "घ") जिसमें निम्नलिखित होंगे

लागू नहीं होता

1. अवर सचिव केन्द्रीय मूदा एवं सामग्री
अनुसंधाशाला —अध्यक्ष
2. अनुभाग अधिकारी, केन्द्रीय मूदा एवं सामग्री
अनुसंधाशाला —सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य

[सं. 2/2001 फा. सं 2/(11)/2000-स्था.-II]

वी.के. त्रिखा, उप सचिव

New Delhi, the 11th January, 2001

G.S.R. 83.—In exercise of the powers conferred by the provisions of article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules regulating the method of Recruitment to the post of Farash in the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, under the Ministry of Water Resources, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'D' (Farash) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay etc.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limits and qualifications, etc.—The method of recruitment of the said posts, age limits, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No persons,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to each person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Farash	2* (2001) *Subject to variation depending on workload.	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200
Whether selection-by-merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules), 1972	Age limit for direct recruits	
5	6	7	
Not applicable	Not applicable	18-25 years. Note 1 : Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time. Note 2 : Relaxable cumulatively with any other relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes / Other Backward Classes. Note 3 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. Note 4 : In case of appointment to be made through the Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
8th Class pass	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Board of Assessment/Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable	Selection Committee and Departmental Promotion Committee (Group 'D') for Recruitment and Confirmation respectively consisting of:— 1. Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station—Chairman 2. Section Officer, Central Soil and Materials Research Station—Member 3. Section Officer, Ministry of Water Resources—Member	Not applicable

[No. 2/2001/F.No. 2/(11)/2000-E.II]

V. K. TRIKHA, Dy. Secy.

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 जनवरी, 2001

सा.का.नि. 84—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा श्रम और रोजगार मंत्रालय के (स्टॉफ कार ड्राइवर तथा डिस्पैच राइडर/स्कूटर चालक) भर्ती नियम, 1963 का अधिक्रमण करते हुए राष्ट्रपति ने श्रम मंत्रालय में स्टॉफ कार ड्राइवर तथा डिस्पैच राइडर/स्कूटर ड्राइवर के पदों के संबंध में नियुक्ति की पद्धति को विनियमित करने संबंधी निम्नलिखित नियम बनाए हैं, सिवाय उन नियमों के जो इस अधिक्रमण से पहले बनाए गए अथवा छोड़ दिए गए हैं:—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ:—(1) इन नियमों को श्रम मंत्रालय (स्टॉफ कार ड्राइवर तथा डिस्पैच राइडर/स्कूटर ड्राइवर) भर्ती नियम, 2000 कहा जाए।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में इसके प्रकाशित होने की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. लागू होना:—ये नियम इन विनियमों से सम्बद्ध अनुसूची के कॉलम (1) में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा इनसे सम्बद्ध वेतनमान उक्त अनुसूची के कॉलम (2) से लेकर (4) में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की विधि, आयु-सीमा तथा अन्य ग्रहणार्थ:—उक्त पदों के लिए भर्ती की विधि, आयु-सीमा, ग्रहणार्थ तथा इनसे संबंधित अन्य मामले पूर्वोक्त अनुसूची के कॉलम (5) से लेकर (14) में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

अनर्हता:—कोई भी ऐसा व्यक्ति,

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित हो, या

(ख) जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित हो और उसने किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पदों के संबंध में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो उस व्यक्ति को नियम के प्रवर्तन से छूट दी जा सकती है।

6. छूट देने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है तो वह कारणों का लिखित रूप में उल्लेख करते हुए आदेश द्वारा व्यक्तियों के किसी भी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छूट दे सकती है।

7. व्यावृत्ति:—इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार इन नियमों में से कोई भी नियम अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा व्यक्तियों की अन्य विनिर्दिष्ट श्रेणियों को प्रदान किए जाने जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. स्टाफ कार ड्राइवर ग्रेड-1	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ग' अराजपत्रित गैर-मंत्रालयीन	4500-125-7000 (रुपये)
प्रवरण तथा वरिष्ठता पद है या अप्रवरण पद	यथा सेवा के जोड़े गये पदों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिये आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
5	6	7	8
वरिष्ठता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
यथा सीधी भर्ती के लिये निर्धारित की गई आयु और अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, यथा सीधी भर्ती है या पदोन्नति है या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की गई है तथा/विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिफल	
9	10	11	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पदोन्नति द्वारा	
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती किये जाने की स्थिति में जिन ग्रेडों से पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति की जानी हो	यदि विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी अस्तित्व में संरचना यथा है	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना हो	
12	13	14	
पदोन्नति : ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर जिसने ग्रेड-II में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा ग्रेड-II तथा सामान्य ग्रेड में पंद्रह वर्ष की संयुक्त सेवा की हो। टिप्पणी : निम्नलिखित स्तर की व्यावहारिक व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करने पर योग्यता मानी जायेगी : (i) अंग्रेजी संख्याएं, शब्दों और अंकों में पढ़नी आनी चाहिये।	ग्रुप 'ग' की विभागीय पदोन्नति समिति :- (पदोन्नति के लिये) जिनमें निम्न अधिकारी शामिल हैं, उप सचिव/निदेशक (प्रशासन) --- अध्यक्ष अवर सचिव (प्रशासन) --- सदस्य अवर सचिव --- सदस्य उपनिदेशक (प्रशिक्षण) रोजगार और प्रशिक्षण महाविद्यालय के सदस्य	लागू नहीं होता	

(ii) यातायात नियमों की विस्तृत जानकारी होनी चाहिये; और

(iii) पेट्रोल और डीजल इंजन की कार्यप्रणाली की अच्छी जानकारी होनी चाहिये तथा दोषों का पता लगाने और छोटी-मोटी खराबियों को ठीक करने में सक्षम होना चाहिये; तथा

(iv) कार्वरिटर तथा प्लग आदि को साफ करने की जानकारी होनी चाहिये।

1	2	3	4
2. स्टाफ कार ड्राइवर ग्रेड-II	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप-ग अराजपत्रित गैर-मंत्रालयीन	4000-100-6000 रुपये
5	6	7	8
वरिष्ठता आधार पर चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
9	10	11	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पदोन्नति द्वारा	
12	13	14	
पदोन्नति : स्टाफ कार ड्राइवर ग्रुप-ग सामान्य ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने वाले। टिप्पणी : निम्नलिखित स्तर की व्यावहारिक व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करने पर योग्यता मानी जायेगी :— (i) अंग्रेजी संख्याएँ शब्दों और अंकों में पढ़नी आनी चाहिए; (ii) यातायात नियमों की अच्छी जानकारी होनी चाहिये; (iii) दोषों का पता लगाने और छोटी-मोटी खराबियों को ठीक करने में सक्षम होना चाहिये; (iv) पहिए बदलने की जानकारी होनी चाहिये तथा टायरों में ठीक ढंग से हवा भरनी आनी चाहिये।	ग्रुप-ग' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति के लिये) जिसमें निम्न लिखित अधिकारी शामिल होंगे :— उप सचिव/निदेशक (प्रशासन) —सदस्य अथवा सचिव —सदस्य उप निदेशक (प्रशिक्षण) रोजगार और प्रशिक्षण निदेशालय —सदस्य	लागू नहीं	

1	2	3	4
3. स्टाफ कार ड्राइवर सामान्य ग्रेड	4* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप-ग अराजपत्रित गैर-मंत्रालयीन	3050-75-3950-80-4590 (रुपए)

5

6

7

8

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	अधिकतम 25 वर्ष (समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए सामान्य श्रेणी के आवेदकों की स्थिति में आयु सीमा में अधिकतम 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति में संबंधित आवेदकों की स्थिति में अधिकतम 45 वर्ष तक छूट)	अनिवार्य :— (i) मोटर कार के लिए वैध ड्राइविंग लाइसेंस का होना; (ii) मोटर यंत्र विन्यास की जानकारी का होना (आवेदक को बाहनों की छोटी-मोटी खराबियां ठीक करनी पानी चाहिए) तथा (iii) मोटर कार चलाने का तीन वर्ष का अनुभव हो।
		टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि भारत में आवेदकों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। (लेकिन यह असम मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिब्बोजन, लार्डाल और स्पीति जिला तथा हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले का पागी उप-डिब्बोजन, अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह सघ राज्य क्षेत्र अथवा लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के आवेदकों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं है)	वांछनीय : (i) माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से आठवी कक्षा उत्तीर्ण हो; तथा (ii) होमगार्ड/नागरिक सुरक्षा स्वयं सेवकों के रूप में तीन वर्ष की सेवा
		टिप्पणी 2 : नोजगार केन्द्र के माध्यम से आने वाले आवेदकों की स्थिति में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह तारीख होगी जिस तारीख तक नोजगार केन्द्र द्वारा नाम देने के लिए कहा गया है।	टिप्पणी : अ.जा./अ.ज.जा. के आवेदकों की स्थिति में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुभव से संबंधित अहंता में छूट प्रदान की जा सकती है यदि चयन के किसी भी चरण में सक्षम प्राधिकारी का यह विचार हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्त पद को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव प्राप्त आवेदक मिलने की संभावना नहीं है।

9

10

11

लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति अथवा पुनर्नियोजन अथवा आमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
----------------	---------	---

12

13

14

प्रतिनियुक्ति/आमेलन (क) केन्द्रीय सरकार में सेवारत व्यक्तियों में से (i) श्रम मंत्रालय में नियमित डिस्पैच राइडर अथवा स्कूटर ड्राइवर (ग्रुप-ग) और ग्रुप-घ के ऐसे कर्मचारी जिनके पास मोटर चलाने की योग्यता का मूल्यांकन करने के लिए निर्धारित ड्राइविंग परीक्षा के आधार पर मोटर कार का विधिमान्य लाइसेंस हो; अथवा	ग्रुप-ग विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्न अधिकारी शामिल हों :	लागू नहीं होता
---	--	----------------

12

13

- (2) वे कर्मचारी जो नियमित आधार पर डिस्पैच राइडर के पद पर कार्य कर रहे हों ; अथवा उप सचिव/निदेशक (प्रशामन) —अध्यक्ष
- (3) केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों से ग्रुप-घ के नियमित कर्मचारी जो कि कॉलम-8 में वर्णित अर्हताओं और प्रतिग्रहण को पूरा करने हों । अवर सचिव (प्रशामन) —सदस्य
- (ख) भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :—
मशस्त्र बल के उन कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिन्हें सेवानिवृत्त होना हो अथवा जिन्हें एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व में भेजा जाना हो तथा जिनके पास अपेक्षित अनुभव और निर्धारित अर्हताएं हों । इन लोगों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति शर्तें प्रदत्त की जाएंगी जिस तारीख को उन्हें मशस्त्र बल में सेवानिवृत्त होना हो, इसके बाद वे पुनर्नियोजन जारी रख सकते हैं । अवर सचिव—सदस्य
उप निदेशक (प्रशिक्षण), रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय—सदस्य

टिप्पणी : 1

(प्रतिनियुक्ति की अवधि के अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के इसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग से बाहर पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी जो साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

1	2	3	4
4. डिस्पैच राइडर/स्कूटर ड्राइवर	3* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप-ग अराजपत्रित गैर-मंत्रालयीन	305 0-75-3950-80-459-- रुपए

5	6	7	8
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	अधिकतम आयु 25 वर्ष से अधिक न हो । (समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निर्देशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी के लिए सामान्य श्रेणी के आवेदकों की स्थिति में आयु सीमा अधिकतम 40 वर्ष तक और अनु. जाति तथा अनु. जन-जातियों की स्थिति में अधिकतम 45 वर्ष तक की छूट । टिप्पणी : 1 आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि भारत में आवेदकों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (लेकिन यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,	अनिवार्य : (1) ऑटो रिकशा चलाने का विधिमान्य ड्राइविंग लाइसेंस होता (तिपहिया स्कूटर) । (2) ऑटो रिकशा अथवा (तिपहिया स्कूटर) चलाने का दो वर्ष का अनुभव । (3) आटो रिकशा अथवा (तिपहिया स्कूटर) की कार्य प्रणाली की जानकारी । (4) अंग्रेजी और हिन्दी पढ़ने में सक्षमता ।

7

8

मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, लाहौल और स्पीति जिला तथा हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी उप-डिवीजन; अंडमान और निकोबार द्वीप समूह संघ राज्य क्षेत्र अथवा लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के आवेदकों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं है)।

बांछनीय :

- (1) मान्यता प्राप्त विद्यालय से आठवीं कक्षा अथवा समकक्ष स्तर की परीक्षा उत्तीर्ण की हो।
- (2) होमगार्ड/नागरिक सुरक्षा स्वयं सेवकों के रूप में कार्य करने का अनुभव।

टिप्पणी : 2

रोजगार केन्द्र के माध्यम से आने वाले आवेदकों की स्थिति में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह तिथि होगी जिस तक रोजगार केन्द्र द्वारा नाम देने के लिए कहा गया है।

टिप्पणी :

- (1) अ.जा./अ.ज.जा. के आवेदकों की स्थिति में लिखित में दिए गए कारणों से सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुभव संबंधी अर्हता में छूट प्रदान की जा सकती है यदि चयन के किसी भी चरण में सक्षम प्राधिकारी के विचार से उनके लिए आरक्षित रिक्त पद को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव प्राप्त आवेदक मिलने की संभावना नहीं है।

9

10

11

लागू नहीं होता

दो वर्ष

प्रतिनियुक्ति अथवा पुनर्नियोजन अथवा आमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर सीधे भर्ती द्वारा।

12

13

14

टिप्पणी : 2

2. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन

- (क) (i) केन्द्रीय सरकार में सेवारत व्यक्तियों में से :—
श्रम मंत्रालय में ग्रुप-घ के नियमित कर्मचारी, अथवा
- (ii) केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों से नियमित डिस्पैच राइटर/ग्रुप-घ के कर्मचारी जिनके पास कॉलेज 8 में सीधा भर्ती के लिए निर्धारित अर्हता और अनुभव हो।

ग्रुप-घ विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्न अधिकारी शामिल हों :
उप सचिव/निदेशक (प्रशासन)—अध्यक्ष

लागू नहीं होता

अवर सचिव (प्रशासन)—सदस्य
अवर सचिव—सदस्य
उप निदेशक (प्रशिक्षण), रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय—सदस्य

(ख) भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन सशस्त्र बल के उन कामियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो सेवानिवृत्त होने वाले हों अथवा जिन्हें एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व में भेजा जाना हो तथा जिनके पास अपेक्षित अनुभव और निर्धारित अर्हताएं हों। उन उम्मीदवारों को उग तारीख तक प्रतिनियुक्ति पूर्ण प्रदान की जाएगी जिस तारीख से सशस्त्र बल में सेवा निवृत्त होना हो; इसके बाद वे पुनर्नियोजन जारी रख सकते हैं।

टिप्पणी :

1. (प्रतिनियुक्ति की अवधि के अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के इसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग से बाहर पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी जो साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी)।
2. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

[सं. ए-12018/1/2000-प्रशा. I]

सी. ए. भास्करन, उप सचिव

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 25th January, 2001

G.S.R. 84.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Labour and Employment (Staff Car Driver and Despatch Rider/Scooter Driver) Recruitment Rules, 1963 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Driver and Despatch Rider/Scooter Driver in the Ministry of Labour, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Labour (Staff Car Driver and Despatch Rider/Scooter Driver) Recruitment Rules, 2000.
(2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.
3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said schedule.
4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid schedule.
5. Disqualification.—No persons
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Staff Car Driver Grade I.	1* (2000) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000	Selection by seniority.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	By promotion

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/absorption/deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	--	---

(12)	(13)	(14)
Promotion : Staff Car Driver with five years regular service in the Grade-II or with combined service of fifteen years in Grade-II and in Ordinary Grade put together. Note : Fitness subject to passing of a Practical Trade Test of following standard : (i) Should be able to read English numerals and figures; (ii) Should have thorough knowledge of traffic regulations; and (iii) Should have good knowledge of petrol and diesel engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects; and (iv) Should be able to clear carburettor Plug, etc.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of : Deputy Secretary/Director (Administration) —Chairman Under Secretary (Administration) —Member Under Secretary —Member Deputy Director (Training) from Directorate General of Employment and Training —Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Staff Car Driver Grade-II.	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000.	Selection by Seniority.

(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	By promotion

(12)	(13)	(14)
Promotion : Staff Car Driver Ordinary Grade having eight years of regular service in the Grade. Note : Fitness subject to passing of a practical Trade Test of following standard : (i) Should be able to read English numerals and figures;	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of : Deputy Secretary/Director (Administration) —Chairman Under Secretary (Administration) —Member	Not applicable.

(12)	(13)
(ii) Should have good knowledge of traffic regulations;	Under Secretary —Member
(iii) Should be able to locate faults and to carry out minor running repairs; and	Deputy Director (Training) from Directorate General of Employment and
(iv) Should be able to change wheels and correctly inflate tyres.	Training —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Staff Car Driver Ordinary Grade.	4* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Not applicable

(6)	(7)	(8)
Not applicable.	<p>Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Essential :</p> <p>(i) Possession of a valid driving licence for motor cars;</p> <p>(ii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicles); and</p> <p>(iii) Experience of driving a motor car for three years.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) 8th standard pass from a recognised school; and</p> <p>(ii) Three years' service in Home Guard/Civil Defence volunteers.</p> <p>Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>

(9)	(10)	(11)
Not applicable	Two years	Deputation or re-employment or absorption failing which by direct recruitment.

(12)

(13)

(14)

(a) Deputation/absorptions : From amongst the persons working in the Central Government :	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :	Not applicable.
(i) The regular Despatch Rider or Scooter Driver (Group 'C') and Group 'D' employees in the Ministry of Labour who possess valid driving licence for Motor cars on the basis of a driving test to assess the competence to drive motor cars; or	Deputy Secretary/Director (Administration) —Chairman Under Secretary (Administration) —Member Under Secretary —Member Deputy Director (Training) from Directorate General of Employment and Training —Member	
(ii) Officials holding the post of Despatch Rider on regular basis; or		
(iii) Regular Group 'D' employees in other Ministries of the Central Government who fulfil the qualifications and acceptance as mentioned in Column 8.		

(b) For Ex-Servicemen :

Deputation/Re-employment :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

Note 1 : (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years).

Note 2 : (The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. Despatch Rider/ Scooter Driver	3* (2000) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950- 80-4590	Not applicable
(6)	(7)	(8)		
Not applicable	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candi-	Essential : (i) Possession of a valid driving licence for Autorickshaw (Three wheeler Scooter) ;		

(7)

(8)

dates belonging to the Schedule Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(ii) Two years experience in driving auto-rickshaw or (Three wheeler scooter).

(iii) Knowledge of autorickshaw or (three wheeler scooter) mechanism.

(iv) Ability to read English and Hindi.

Desirable :

(i) 8th standard pass or equivalent from a recognised school.

(ii) Experience as Home Guards/Civil Defence volunteers.

Note : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that the sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(9)

(10)

(11)

Not applicable

Two years

By deputation or re-employment or absorption falling which by direct recruitment.

(12)

(13)

(14)

Deputation/Absorption :

(a) (i) From amongst the persons working in the Central Government in regular Group 'D' employees in the Ministry of Labour; or

(ii) Regular Despatch Riders/Group 'D' employees from other Ministries of the Central Government who possess the qualification and experience prescribed for direct recruits in Column 8.

(b) For Ex-Servicemen :

Deputation/Re-employment :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and educational qualifications prescribed for direct recruits shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they

Group 'C' Departmental Promotion

Committee (for considering confirmation) consisting of :

Deputy Secretary/Director (Administration)

—Chairman

Under Secretary (Administration)

—Member

Under Secretary

—Member

Deputy Director (Training) from Directorate General of Employment and Training

—Member

Not applicable.

(12)

are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

Note 1 : (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years).

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[No. A-12018/1/2000-Administration-I]

C. A. BHASKARAN, Dy. Secy.